

## **ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА РФ**

**Томилова Ю. А.**

**Научный руководитель – Разнова Н. В.**  
***Сибирский федеральный университет***

Сфера труда – важная и многоплановая область экономической и социальной жизни общества. На рынке труда получают оценку стоимости рабочей силы, определяются условия её найма, в том числе величину заработной платы, условия труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости. Формирование и регулирование рынка труда – одна из ключевых и наиболее острых проблем рыночной экономики. Таким образом, регулирование отношений в области занятости – это одна из важнейших проблем современного этапа развития экономики России, а следовательно, главная задача всех заинтересованных субъектов рыночных отношений.

Рынок труда, представляя собой динамично изменяющуюся систему, может быть представлен и как сложный комплекс социально-трудовых отношений урегулирования условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, включающий в себя механизм самореализации, механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации об изменении цены труда (заработной платы).

Механизм регулирования рынка труда охватывает весь спектр экономических, юридических, социальных и психологических факторов, определяющих функционирование рынка труда. Оно осуществляется, прежде всего, через систему трудоустройства, включающую широкую сеть коммерческих и государственных служб занятости населения, банки данных о рабочих местах, государственные программы помощи в приобретении профессиональных знаний и трудоустройстве незанятому, но желающему работать населению.

Кроме того, активно развивающиеся сегодня Интернет-сайты тоже вносят свой вклад в регулирование занятости населения. По представленной информации возможно составить представление о востребованности тех или иных профессий и требованиях работодателей. Так, только на Интернет-сайтах, доступных для любого пользователя, в течение 2009 года было размещено свыше 5 000 вакансий от работодателей г. Красноярска. Согласно анализу представленной Интернет-ресурсами статистики, несмотря на довольно резкое падение спроса на менеджеров и специалистов во второй половине 2008 года, вызванного началом мирового финансового кризиса, в январе 2009 года вырос спрос на такие профессии, как банковские служащие, специалисты в сфере ИТ и другие, причём как со стороны работодателей, так и со стороны претендентов. В связи с этим в течение всего 2009 года наблюдался хотя и медленный, но, тем не менее, рост общего числа вакансий, заявленных работодателями г.Красноярска. Динамика входа вакансий в период 2008-2009 гг., представлена на рисунке 1.

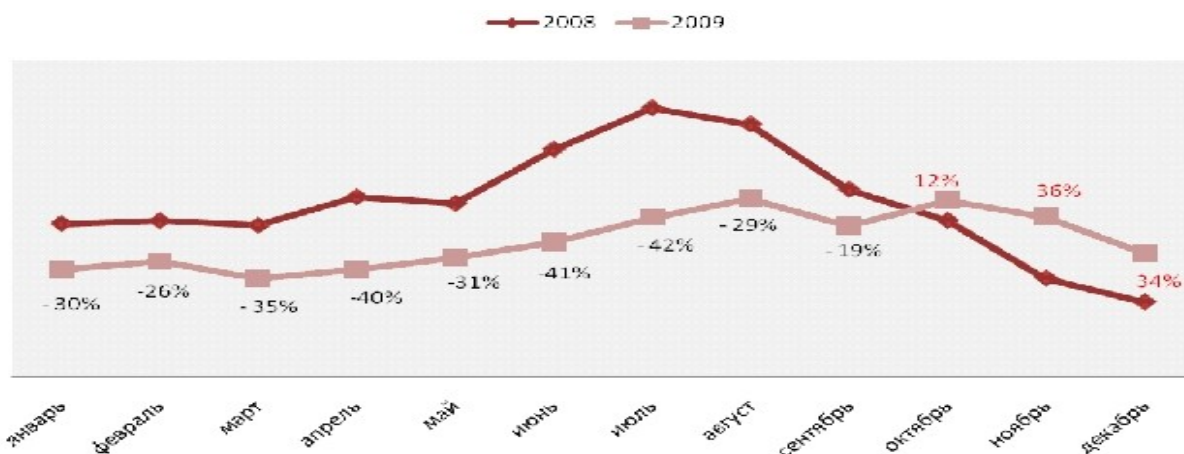


Рис. 1. Динамика входа вакансий публикуемых на Интернет-сайтах компаний

Из материалов рисунка видно, что работодателями города, начиная с июня месяца, активно заявляется спрос на различные группы профессий. Как отмечалось ранее, в период 2009 года наиболее насыщенно предложение работодателей в отношении следующих сфер профессиональной деятельности: продажи, сфера ИТ, бухгалтерские и финансовые услуги, сфера добычи сырья, маркетинг, реклама, PR. Совокупный объём предложения по этим пяти группам профессиональных областей знаний составлял 63% от всего общего объёма предложения, опубликованного в Интернете за период 2009 года. Подобную информацию представила группа компаний HeadHunte (krasnoyarsk.hh.ru), которая работает на рынке Интернет-рекрутмента с 2000 года. Вакансии и резюме, размещающиеся претендентами, чаще всего касаются 26 основных областей профессиональных знаний. Отметим, что в сравнении с периодом 2009 года период предыдущего года (2008 г.) характеризовался повышенным спросом, в основном, на специалистов в сфере производства. Достаточно востребованны были и банковские служащие. В таблице 1 представлена структура вакансий для специалистов в разрезе профессиональных областей знаний за период 2008 и 2009 гг.

Таблица 1. Структура вакансий для специалистов на Интернет-сайтах г. Красноярска

Востребованные области профессиональных знаний в 2008г.	Доля вакансий в области знаний от общего объёма заявленных вакансий, %	Востребованные области профессиональных знаний в 2009 г.	Доля вакансий в области знаний от общего объёма заявленных вакансий, %
Продажи	30,7%	Продажи	35,5%
Производство	10,9%	ИТ/ Интернет/ Телеком	8,4%
Банки / Инвестиции / Лизинг	10,3%	Бух. и финансовые услуги	6,8%
ИТ / Телекоммуникации	9,5%	Добыча сырья	6,4%
Бухгалтерия/Управл. учёт	9,4%	Маркетинг / Реклама / PR	6,0%

Маркетинг / Реклама	6,9%	Медицина / Фармацевтика	6,0%
Строительство / Недвижимость	6,8%	Строительство / Недвижимость	5,5%
Административный персонал	4,8%	Банки / Инвестиции / Лизинг	5,4%
Высший менеджмент	4,4%	Производство	4,8%
Управление персоналом	4,0%	Административный персонал	4,7%
Медицина / Фармацевтика	3,4%	Упр. персоналом / Тренинги	4,2%
Добыча сырья	2,6%	Юристы	3,7%
Юристы	1,6%	Высший менеджмент	2,6%
Остальные проф. области	менее 1%	Остальные проф. области	менее 1%

По оценкам специалистов кадровых служб, имеющееся сегодня количество вакансий позволяет индивиду, при желании, достаточно быстро устроиться на новую работу. Однако эта тенденция касается, в большинстве случаев, лишь самых востребованных профессий – менеджеров продаж, торговых представителей, мерчендайзеров и других. Появились вакансии для руководящих должностей, но спрос на них по-прежнему гораздо выше предложения. Так, например, на сайте Rosrabota.ru вакансий для руководителей заявлено 114, тогда как резюме, присланных претендентами – свыше 24 тысяч. Редакция журнала «Куда пойти учиться» и образовательный проект «Фортуна» газеты «Московский комсомолец» провели исследование «Рынок труда: самые востребованные вузы и специальности». В исследовании приняли участие 36 ведущих рекрутинговых агентств Москвы, в их числе АНКОР, «Coleman Services», «NextTop», «Агентство Контакт», «А-Класс Рекрутмент». Представителям кадровых агентств было предложено назвать самые популярные [профессии](#) в рамках 12-ти наиболее перспективных сфер деятельности. Результаты рейтинга самых востребованных профессий приведены на рисунке 2.



Рис. 2. Рейтинг самых востребованных на рынке труда профессий

Исследования, выполненные Исследовательским центром рекрутингового портала SuperJob.ru в декабре 2009 года, позволяют отметить, что наименее пострадавшим от кризиса являлся производственный персонал, в отличие от других профессиональных групп, например, офисных работников. Отчасти поэтому отрасли, производящие товары широкого потребления, продолжают по-прежнему стабильно функционировать. А

именно они, в основном, и формируют спрос на квалифицированную рабочую силу. Вместе с тем, следует отметить, что правительственные меры поддержки производственной сферы, имеющие место на настоящий момент, пока не слишком эффективны. Представителей рабочих специальностей тоже, к сожалению, не миновали общие тенденции рынка труда. Количество открытых для них вакансий пока значительно ниже докризисного уровня. Вместе с тем, существенно упал уровень их зарплаты, усилилась конкуренция.

Одним из показателей, характеризующих спрос на профессии, является индекс востребованности, который даёт полную информацию о востребованности конкретных специальностей на данный период времени. С его помощью работающие могут оптимизировать свои финансовые требования к работе и корректировать свои движения по карьерной лестнице. Индекс наиболее востребованных сегодня профессий для работодателей предприятий г.Москвы представлен в таблице 2 по материалам, предоставленным Исследовательским центром рекрутингового портала SuperJob.ru.

Таблица 2. Индекс востребованности работодателями предприятий различных отраслей экономики г. Москвы лиц рабочих профессий в декабре 2009 г.

№	Специальность	Индекс востребованности
1	Автомаляр	8
2	Автомеханик / Автослесарь	15
3	Каменщик / Плиточник	13
4	Комплектовщик /Сборщик	19
5	Кондитер / Пекарь	3
6	Крановщик	10
7	Лаборант	10
8	Маляр / Штукатур	9
9	Машинист	11
10	Механик	10
11	Монтажник	11
12	Наладчик	7
13	Печатник	8
14	Повар	5
15	Сантехник	3
16	Сварщик	9
17	Слесарь	7
18	Столяр / Плотник / Краснодеревщик	20
19	Токарь	8
20	Фрезеровщик	7
21	Электрик	8

Эксперты считают, что в текущем году не предвидится значительных сдвигов в сторону улучшения дел на рынке занятости. На технические специальности, напротив, имеется устойчивый дефицит. Теперь спрос на квалифицированных работников производства значительно превышает предложение. По всей видимости, в наступившем году предприятия начнут осуществлять набор менее квалифицированных работников, обеспечивая уже в ходе работы их дальнейшее обучение.