

## ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

**Биксина Н.А. – старший преподаватель**

*Бугульминский филиал института экономики, управления и права (г. Казань)*

Рынок труда является одним из элементов рыночной экономики. Он представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы.

В настоящее время российский рынок труда не сбалансирован, о чем свидетельствуют серьезные структурные перекосы как со стороны спроса, так и со стороны предложения.

По мнению большинства экономистов, полная занятость – понятие абстрактное, не совместимое с идеей развитого рыночного хозяйства. Однако все же безработица должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигаются режим эффективного роста и состояние экономической стабильности.

Формирование рынка труда в России, его прогнозирование, является неотъемлемой частью становления рыночного механизма.

Особое внимание при составлении прогноза необходимо уделять новым сферам приложения труда, контролю за движением рабочих мест, а также использованию различных организационных форм режима труда на предприятии (сокращенный рабочий день, частичная занятость, гибкий график работы, совместительство, увеличение продолжительности ежегодно оплачиваемого отпуска, ограничение использования сверхурочных работ). Следует анализировать информацию по трудоустройству и занятости населения, сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях, высвобождаемых работниках, обратившихся в органы службы занятости. Необходимо отдельно учитывать число людей, уволенных по собственному желанию и в связи с высвобождением, пенсионеров, граждан, ранее не работавших, социально слабо защищенных категорий населения.

Прогнозные расчеты параметров рынка труда могут осуществляться на 1 год (краткосрочный прогноз), на перспективу - до 3-5 лет (среднесрочный прогноз), а также возможны и долгосрочные прогнозы (на 5-10 лет). Безусловно, что, по мере увеличения длительности прогноза, анализу подвергаются только наиболее общие структурные изменения в занятости населения и возможные принципиально новые сферы приложения труда.

Оценку развития рынка труда можно проводить на основе установления причинно-следственных связей (дескриптивный подход) между: спадом производства и сокращением рабочих мест; приватизацией предприятий и числом высвобожденных; развитием сферы обучения и количеством подготовленных; между количеством подготовленных и их востребованностью работодателями и т.п. Для формирования прогноза может быть использован и нормативный подход, который исходит из заданной цели (минимизация уровня безработицы, обеспечение условий для повышения мобильности населения, эффективное распределение работников по сферам и отраслям занятости и т.д.).

От подхода к прогнозированию рынка труда зависит и выбор методов прогнозирования. Могут применяться следующие методы прогноза: экспертный метод, основанный на выявлении субъективных мнений специалистов; экстраполяционный метод, базирующийся на прогнозировании тенденций, сложившихся в ретроспективном

периоде по отдельным составляющим рынка труда; аналитический метод, объединяющий широкий класс разнородных приемов исследования; балансовый метод.

Наиболее эффективной является комбинация всех взаимно дополняющих друг друга методов. Но чаще всего при прогнозировании рынка труда из-за отсутствия необходимой информации формальные модели и методы оказываются непригодными. Зачастую анализ ситуации на рынке труда подменяется или ограничивается чисто статистическими выкладками, практически отсутствуют научно обоснованные рекомендации по выявлению причинно-следственных связей рынка труда с экономическим и социальными процессами на макро- и микроуровнях. Кроме того, в качестве источников информации рекомендуются такие органы, которые, если ею и обладают, то в нужном виде и в кратчайшие для прогноза сроки дать не могут. Например, необходимые для прогноза данные о численности и половозрастной структуре населения по состоянию на конец предыдущего года можно получить в органах статистики ближе к середине текущего года. Ряд необходимых показателей не включены в государственную статистику, а некоторые вписаны в нее, но в районной статистике они отсутствуют, в то время как областные органы статистики сводят их воедино не в региональном, а в отраслевом разрезе и т.д.

До последнего времени в стране и ее территориальных образованиях программы содействия занятости населения разрабатывались на основе годовых прогнозов социально-экономического развития соответствующих регионов годового прогноза ситуации на рынке труда. Начиная с 1996 г. прогноз стал двухлетним, а, учитывая определенную стабилизацию в развитии экономики страны, прогноз ситуации и разработка соответствующей программы по регулированию занятости населения стали составляться на три года.

Как нами отмечалось ранее, прогноз рынка труда основывается на анализе социально-экономического положения региона на этапе, предшествующем прогнозируемому, а также возможном изменении ситуации в экономике в ближайшей перспективе. Кроме того, учитываются наметившиеся тенденции в обеспечении занятости населения как в целом по региону, так и по отдельным его территориальным образованиям. В выполненном в вышеуказанных документах анализе ситуации, складывающейся в последние годы на рынке труда, отмечаются следующие его особенности. Так, демографическая ситуация характеризуется:

- ежегодным сокращением численности постоянного населения;
- ежегодным старением населения;
- увеличением численности населения в трудоспособном возрасте, что привело к снижению демографической нагрузки на каждую тысячу трудоспособного населения;
- уменьшением численности мигрантов, как прибывающих в область, так и выезжающих за ее пределы.

На фоне сложившейся демографической ситуации весьма заметна положительная динамика функционирования экономики региона. В течение трех последних лет наблюдается тенденция ежегодного роста: объема производства как в целом по промышленности, так и в большинстве ее отраслей. Наиболее динамично увеличивался объем производства в легкой и топливной промышленности. Стабилизировался объем производства на уровне предыдущего года в химической и нефтехимической отрасли, а также в машиностроении и металлообработке, когда был зафиксирован прирост объемов производства на четверть в сравнении с 2008 г. При этом в легкой промышленности рост (более чем на треть) данного показателя достигнут при неизменной численности занятых за счет более эффективного использования персонала.

В то же время сфера труда и занятости характеризовалась стабильной численностью занятых в экономике. Прирост численности персонала наблюдался в электроэнергетике и топливной промышленности, и, наоборот, существенное уменьшение - в лесной и деревообрабатывающей отрасли, промышленности строительных материалов. Определенной стабилизации численности занятых в экономике региона способствовал ряд положительных факторов: устойчивая тенденция сокращения общих масштабов вынужденной неполной занятости; потери рабочего времени по инициативе администрации (в связи с отпусками и работой в режиме неполного рабочего времени); динамично уменьшалась численность работников, которые по инициативе администрации трудились в режиме неполной рабочей недели (дня).

Позитивные тенденции, отмеченные выше, не вызвали существенного улучшения уровня жизни населения (однако некоторое улучшение заметно). Динамика реальной заработной платы по-прежнему отстает и непропорциональна ежегодному росту ее начисленной величины. Незначительно замедлился рост индекса цен на потребительские товары и услуги. Однако индекс цен на платные услуги населению характеризовался, наоборот, динамичным ростом, в основном за счет значительного удорожания стоимости жилищных и коммунальных услуг.

Таким образом, уровень жизни населения к 2010 гг. стал отображением последствий рыночных процессов, происходящих в экономике области. Уровень общей безработицы постепенно снизился с 14,1 до 11,1% (к численности экономически активного населения - методология МОТ), при этом уровень официальной безработицы увеличился с 1,6 до 1,9% (по действующей в нашей стране методике).

Усиление трансформационных процессов при формировании многоукладной региональной экономики будет способствовать расширению масштабов безработицы. При этом характерными особенностями рынка труда в ближайшем будущем будут являться:

- несбалансированность спроса и предложения рабочей силы;
- недоступность профессионального образования слоям населения с низким уровнем дохода;
- дисбаланс между первичной подготовкой и формами вторичного обучения;
- сохранение процесса неэффективного использования трудовых ресурсов;
- отсутствие координации в процессах высвобождения и перераспределения человеческих ресурсов в результате продолжающихся структурных преобразований в базовых отраслях и на градообразующих предприятиях;
- увеличение числа территорий с напряженной ситуацией на рынке труда и рост застойной безработицы;
- недостаток инвестиций для сохранения и восстановления инфраструктуры рабочих мест и создания высокотехнологичных производств;
- структурные преобразования в системе монополистов;
- ослабление институциональных барьеров в вопросах найма, увольнения, оплаты труда и предоставления социальных гарантий;
- дискриминационный характер взаимоотношений на рынке труда, ограничивающий мобильность рабочей силы;
- широкое использование потенциала дипломированных специалистов на местах, не требующих профессионального образования;
- формирование государственной системы эффективного регулирования рынка труда.

Кризисные явления в экономике страны, неравномерность развития отдельных ее территориальных образований непосредственным образом сказываются на

состоянии региональных рынков труда, ведут к их дифференциации. Объективная оценка складывающейся в том или ином регионе ситуации на рынке труда, научно-обоснованный прогноз ее возможного развития имеют важнейшее значение для формулировки принципов разработки программ содействия занятости населения, выработки реальных целей и задач по управлению рынком труда региона. Специфика развития различных субъектов Российской Федерации свидетельствует о том, что во многих из них складывается напряженная, а в некоторых случаях и критическая, ситуация на рынке труда.

Безусловно, что разработка прогнозируемой ситуации на рынке труда имеет очень важное социальное, экономическое и даже политическое значение. Однако не меньшее значение имеет проблема оценки ситуации, которая складывается в различных территориальных образованиях региона.