

ПРОБЛЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

Метляева И.Е.

Научный руководитель – к.э.н., доцент Разнова Н.В.

Сибирский федеральный университет

Необходимым условием социально-экономического развития общества является повышение эффективности экономики при одновременном усилении ее социальной направленности, наиболее полном учете интересов и потребностей человека во всех сферах его деятельности и, в первую очередь, в сфере труда. Одним из важнейших средств решения этих задач является совершенствование организации и нормирования труда. При реализации принципов рыночной экономики роль организации и нормирования труда как элементов управления стабильностью экономического, технического и социального развития предприятия любой организационно-правовой формы управления при различных формах собственности значительно выросла.

Состояние организации и нормирования труда в рыночных условиях следует рассматривать в качестве одного из важнейших критериев технико-экономического, организационного и социального обоснования применяемых решений в области управления производством и трудовым потенциалом работников с учетом всей совокупности факторов, оказывающих воздействие на себестоимость производимого товара (услуг) и получение прибылей (доходов).

Нормирование труда - это одна из сфер экономической науки, которая в тесной взаимосвязи с другими научными областями знаний изучает трудовую деятельность человека в целях минимизации затрат и его жизненной энергии. Предметом нормирования труда, как области знаний является установление меры необходимых затрат конкретного труда определенного качества на выполнение работы в запроектированных условиях и постоянное выявление резервов снижения трудоемкости. В связи с чем, сущность нормирования труда заключается в анализе организационно-технических условий выполнения работы, разработке мер и создании условий для внедрения научных основ организации трудовой деятельности, обеспечение наиболее рационального порядка выполнения работы.

Нормирование труда предполагает сопоставление меры, характеризующей объем работы, с мерой трудовых затрат. Без нормативного регулирования продолжительности рабочего времени, уровня напряженности труда, рационального использования трудовых ресурсов и снижения трудовых затрат нельзя добиться производственной и трудовой эффективности. Чтобы норма труда отражала действительную меру труда, она должна быть обоснована с точки зрения организационно-технических, психофизиологических, правовых и экономических позиций. В рыночных условиях оценка деятельности предприятия определяется потребностью выпускаемой продукции (услуг) на рынке и величиной совокупных затрат на ее (их) производство.

Учитывая, что признание на рынке может получить только та продукция (услуга), на производство которой затраты не превышают среднеотраслевого уровня, предприятия вынуждены постоянно снижать такие затраты. При этом, как правило, сокращение трудовых затрат одновременно обеспечивает снижение затрат на единицу продукции (услуг) по другим видам производственных ресурсов - затраты на основные фонды, топливо, энергоносители, а это все влияет на себестоимость производства

продукции (услуг). Таким образом, наличие взаимосвязи между эффективностью использования труда и общими экономическими результатами деятельности предприятия в новых условиях и, в первую очередь, себестоимости продукции, вызывает необходимость систематического снижения удельного веса трудовых затрат, повышает роль и значимость работы по организации и нормированию труда на предприятиях.

Рациональная организация труда и использование на предприятии обоснованных норм трудовых затрат является в условиях рыночных отношений одним из важнейших условий обеспечения благополучия предприятия, конкурентоспособности выпускаемой им продукции (услуги) и т.п. Чтобы норма труда отражала действительную меру труда, она должна быть обоснована с точки зрения организационно-технических, психофизиологических, правовых и экономических позиций. Для успешной деятельности предприятий, особенно в условиях рынка, необходим поиск наилучших решений в сфере трудовой деятельности, выработка стратегии и тактики повышения эффективности организации и нормирования труда. Тактика достижения более высоких результатов при сокращении затрат на единицу выпускаемой продукции (работ), предусматривает разработку и осуществление мероприятий по выявлению и использованию резервов повышения эффективности труда.

Стратегия предполагает определение основных направлений повышения эффективности организации и нормирования труда на основе комплексного использования всех имеющихся факторов и ресурсов и поиска новых путей для быстрее преодоления негативных тенденций в экономике.

В условиях полной самостоятельности ведения бизнеса и покрытия собственных расходов за счет полученной прибыли для работодателя важен точный учет и контроль над издержками. Ему нужен рост объема работы, прежде всего, за счет максимально рационального использования рабочего времени исполнителя, чего невозможно добиться без нормирования труда. Вместе с тем, высокая производительность труда невозможна без напряженных нормативов и стандартов.

Жесткие требования, предъявляемые рыночной экономикой в современных условиях, заставляют предприятия использовать все ресурсы и мобилизовать все резервы с целью повышения эффективности своей деятельности. В первую очередь это относится к предприятиям, непосредственно занимающимся производством товаров и услуг, поскольку производственные затраты ложатся на них тяжелым грузом. Одним из путей повышения эффективности производственной деятельности машиностроительного предприятия является снижение внутренних производственных затрат, в составе которых значительна величина трудовых затрат, важнейшую роль в этом играет и техническое нормирование труда.

Автор солидарен с мнением специалистов в том, что в рыночной экономике организация труда на предприятии - это не только совокупность решений и действий по созданию социально-трудовых систем, обеспечивающих взаимодействие людей с технологиями, предметами и средствами труда, с окружающей средой. Сегодня это сложный механизм, направленный на формирование социально-трудовых отношений в процессе разработки, производства и реализации материальных и интеллектуальных продуктов и услуг. Его главная цель - обеспечение устойчивого социально ориентированного экономического роста хозяйственной системы. Нормирование труда в условиях рынка - система средств и методов установления меры труда, необходимой для объективной оценки его эффективности и адекватного уровня его оплаты.

В условиях рыночной экономики нормирование труда является:

- основой рациональной организации производства и труда на предприятиях;
- основой внутрипроизводственного текущего и перспективного планирования;

- основой организации заработной платы всех категорий работников;
- средством учета индивидуальных и коллективных результатов труда.

Ни одну из этих функций нельзя рассматривать как доминирующую, каждая из них реализует важные задачи, направленные на обеспечение экономии рабочего времени, на повышение эффективности его использования.

Анализируя состояние организации и нормирования на предприятиях машиностроительного комплекса РФ, важно отметить наиболее остро стоящие перед руководством компаний проблемы, негативно влияющие на качество и эффективность работ в сфере организации и нормирования труда.

Ликвидация на многих предприятиях подразделений, занимающихся техническим нормированием, и передача их функций другим службам существенно снизила эффективность данной деятельности, переведя в ранг проблемы:

- во-первых, увеличились сроки разработки норм затрат труда и определения величины трудоемкости изделий;
- во-вторых, значительно уменьшилась доля технически обоснованных норм.

В результате нормы перестали служить стимулом к повышению эффективности труда. На наш взгляд, разрушив старую административную систему управления организацией и процессом нормирования труда, не предложено ничего нового, направленного на решение этих вопросов. Целый ряд отраслевых нормативных научно-исследовательских организаций прекратил свое существование, остальные значительно снизили объем исследований и разработок в связи с недостаточным финансированием.

Большую тревогу вызывает само качество нормативно-справочного материала, используемого на предприятиях. Подавляющая их часть относится к 80 - 90-м годам прошлого века и не отвечает нынешнему организационно-техническому уровню производства.

Кроме того, применяемые в настоящее время методы нормирования не обеспечивают формирования общей базы для оценки эффективности функционирования производственной системы. Да и сами специалисты, выполняющие сегодня работу по нормированию труда, порой не имеют профессиональных знаний и навыков.

Решение такой сложной проблемы, как обеспечение технического нормирования на машиностроительном предприятии, должно происходить комплексно и предусматривать создание системы технического нормирования (СТН).

Эффективное функционирование СТН предприятия невозможно без использования современных комплексных методов нормирования, поскольку применяемые в настоящий момент методы не могут обеспечить решение всей совокупности стоящих перед СТН задач. Комплексное решение проблемы технического нормирования на предприятиях машиностроительного комплекса подразумевает следующие мероприятия:

- разработку концепции и создание СТН предприятия, основной задачей которой является обеспечение технического нормирования труда;
- создание и использование перспективных методов нормирования труда и нормативных материалов, стимулирующих и обеспечивающих повышение организационно-технического уровня производства;
- создание и внедрение автоматизированных систем технического нормирования, обеспечивающих решение всего спектра соответствующих задач.
- определение технико-экономических задач, стоящих перед СТН на предприятии;
- разработку структуры подразделений, организационно обеспечивающих функционирование СТН;

- создание стандартов предприятия и определение оптимальных методов технического нормирования.

Важно отметить, что сегодня, чтобы повысить эффективность работы по организации и нормированию труда на машиностроительном предприятии важно управлять всеми сторонами его деятельности в условиях единого информационного пространства. Формирование такого пространства невозможно без широкого использования автоматизированных систем, решающих, в том числе, задачи организации и нормирования труда. На основе комплексного метода технического нормирования может быть внедрена и автоматизированная система технического нормирования (АСТН), что позволит автоматизировать, практически, весь комплекс задач прогнозирования, оценки и технически обоснованного расчета трудоемкости изготовления машиностроительных изделий на основных этапах его жизненного цикла.

Сегодня, как показывает практика, интерес к нормированию трудовых процессов предприятий, установлению необходимых затрат рабочего времени и его рациональному использованию в условиях современного механизма хозяйствования только повышается. Представляется, что в определенной мере это связано с тем, что при определении стоимости (цены) рабочей силы на рынке труда формируются отношения между работодателем и работником, собственником рабочей силы – результатом, которых является цена рабочей силы. Эти отношения регулируются на всех стадиях общественного воспроизводства путем формирования трудового потенциала (рабочей силы) и его использования и определяются формой собственности на средства производства и предметы производства и самой рабочей силой. Цена рабочей силы связана со многими аспектами трудового процесса в экономике предприятия и зависит от многих факторов.

При установлении цены труда на каждого работника на конкретном предприятии становится очевидной необходимость, наряду с оценкой его квалификации, сложности, условий, определении количества (продолжительности) рабочего времени, степени его напряженности, а также темпа работы, что не случайно является неотъемлемой частью оперативного нормирования на предприятиях (фирмах) стран с развитой рыночной экономикой.

Приведенные выше аргументы подтверждают значение организации и совершенствования работы по нормированию труда на разных уровнях управления экономикой с учетом условий переходного периода. Если руководители всех уровней способны создать удовлетворительную производственную атмосферу и определенную рабочую культуру, которая бы приветствовала и поощряла повышение производительности труда, то система нормирования труда может быть совместно принята руководителями и работниками как эффективный инструмент достижения данной цели.

Можно выделить и еще одну существенную роль нормирования труда, проявляющуюся в условиях производственной деятельности - это способность нормирования выступать в качестве фактора объединения интересов предприятия и работника. Значение нормирования труда для повышения эффективности объединения интересов и потребностей персонала с интересами и целями предприятия весьма велико.

Деятельность в области нормирования часто приводит к необходимости проведения тех или иных изменений или нововведений в производственном процессе. Исследования показывают те или иные недостатки, связанные с малоэффективным методом выполнения работы, плохой организацией труда на рабочем месте, недоиспользованием оборудования, нарушениями технологического процесса,

некачественным проектированием продукта, потерями используемого сырья, которые необходимо устранить. Такие нововведения могут носить самый разнообразный характер и затрагивать любое подразделение и любого работника предприятия.