

ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» В СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Н.А. Шишкина

научный руководитель д.э.н., профессор Г.Я. Белякова
Сибирский федеральный университет

Российская Федерация ставит перед собой цели долгосрочного развития, заключающиеся в обеспечении высокого уровня благосостояния населения и закреплении геополитической роли страны как одного из лидеров. Единственным возможным способом достижения этих целей является переход экономики на инновационную социально ориентированную модель развития. Однако ключевыми проблемами являются ускорение технологического развития стран мира. Для экономики страны неэффективное использование энергетических, материальных, трудовых ресурсов, низкая производительность труда, экологические проблемы по сравнению с развитыми странами. Бюджетная поддержка перечисленных направлений осуществляется, но ее недостаточно для резкого повышения конкурентоспособности среди развитых стран мира. Для решения обозначенных проблем необходимо поддерживать инновационные проекты, отражающие лучшие достижения в отечественной и мировой практике по экологическим, техническим, социально-экономическим параметрам, то есть они должны быть качественными.

Под качеством инновационного проекта мы будем понимать степень удовлетворенности субъектов инновационной деятельности от реализации инновационного проекта по созданию нового продукта, услуги в конкретных условиях (климатических, демографических, социальных, экономических, правовых). В таком случае система оценки качества должна включать следующие параметры: средняя заработная плата, энергоемкость, материалоемкость, экологические показатели, уровень технологий, производительность труда, новизна проекта.

Рассмотрим параметр «производительность труда». Производительность труда российских предприятий являются одними из важнейших. Современный этап развития российской экономики характеризуется вхождением в мировое экономическое сообщество и углублением рыночных отношений. Этот процесс сопровождается обострением конкурентной борьбы в большинстве отраслей народного хозяйства, все большей ориентацией производителей на максимальное удовлетворение массового потребителя, а также ускорением процесса внедрения на рынок новых продуктов и технологий. В связи с этим новое значение приобретают проблемы изучения производительности, являющейся одним из факторов повышения конкурентоспособности предприятия.

Производительность труда понимается как эффективность труда в процессе производства и измеряется количеством времени, затраченного на производство единицы продукции, или количеством продукции, произведенной в единицу времени. Это исходит из высказывания К. Маркса о том, что производительность есть «...всякое вообще изменение в процессе труда, сокращающее рабочее время, общественно необходимое для производства данного товара, так что меньшее количество труда приобретает способность произвести большее количество потребительной стоимости».

По определению Германского центра производительности (РЕФА) производительность есть отношение количества выпускаемых товаров и оказываемых услуг к необходимому для этого количеству применяемого труда, капитала, материалов и информации. При этом производительность соответствует коэффициенту полезного действия (КПД) системы, который представляет собой сочетание эффективности в достижении цели и целевой ориентации в использовании ресурсов.

Отечественными учеными в работе Всесоюзного центра производительности «Концепция и проект программы развития производительности» дается понятие производительности как эффективности деятельности, а также как оптимальное сочетание интересов работника, покупателя и производителя. В Большом энциклопедическом словаре

производительность оборудования характеризуется как объем продукции в натуральном выражении, производимый в единицу времени данным оборудованием в соответствии с его конструктивными особенностями, технической характеристикой и определенными организационно-производственными условиями.

Таким образом, в целях диссертационной работы будем рассматривать производительность как отношение товарной продукции к среднесписочной численности рабочих.

Необходимость включения показателя «производительность» обусловлена ее взаимосвязанностью с другими экономическими категориями. Ученый Д.С. Синк признает производительность одним из критериев результативности организационной системы, то есть какой-либо частью предприятия, предприятием в целом или объединением предприятий, а результативность системы отражается через семь основных критериев:

1. Действенность (effectiveness) - это степень достижения системой поставленных перед ней целей. Оценить данный критерий можно при помощи индексов действенности, показывающих степень достижения цели в одном периоде по сравнению с другим.

2. Экономичность (efficiency) отражает степень использования системой «нужных» вещей. При расчете экономичности сопоставляется плановый и фактический расход ресурсов, используемых для достижения целей системы, выполнения конкретных работ. Соответственно, экономичной является система, в которой фактические затраты не превышают плановых величин. В российской терминологии в качестве показателя экономичности может выступать коэффициент выполнения плана.

3. Качество (quality) - это степень соответствия системы требованиям, спецификациям (включая критерий своевременности) и ожиданиям. Понятие качества связано с наличием качественных признаков, представляющих собой конкретные свойства, которые закладываются при конструировании и создании данного продукта и стремятся выявить при его испытании. Оценка качества может осуществляться через соответствие продукции плановым образцам, через удовлетворенность покупателей, через выполнение надлежащих ему функций и т.д.

4. Прибыльность (profitability) проявляется через соотношение валовых доходов и суммарных издержек. Фактически данный показатель отражает доходность хозяйственной деятельности предприятия. Примерами коэффициентов прибыльности в российской экономической науке являются показатели чистой прибыли, отнесенной к объему продаж, совокупным активам, собственному капиталу, а также другие финансовые коэффициенты (ликвидности, хозяйственной деятельности и другие).

5. Производительность (productivity) - это соотношение количества продукции системы и количества затрат на выпуск соответствующей продукции. Важно, что данный показатель является критерием результативности текущей производственной деятельности.

6. Качество трудовой жизни (quality of work life) отражает, как лица, причастные к системе, реагируют на социально-технические аспекты деятельности данной системы. Иными словами, определяется психологическая реакция работников на условия труда в организации. В отечественной практике данная категория определяется как уровень организации труда.

7. Внедрение новшеств (innovation) - это процесс получения новых, более совершенных товаров, работ, услуг, при помощи которых предприятие может выдержать конкуренцию в течение длительного времени.

Из работы Д.С. Синка можно сделать вывод, что производительность является отношением действенности системы, выражающейся в производстве продукции надлежащего количества и качества, к ее экономичности, т.е. к степени использования ресурсов [59]. В свою очередь, действенность определяется качеством выпускаемой продукции, степенью ее инновационности, а на эффективность использования ресурсов решающее влияние оказывает человеческий фактор.

Таким образом, результативность предприятия зависит от степени развития и взаимодействия рассмотренных критериев, а производительность является важной составляющей частью результативности и находится в тесной зависимости от других экономических категорий. В связи с этим, необходимо включить показатель «производительность» в систему оценки качества инновационных проектов.

На сегодняшний день состояние экономики характеризуется отставанием многих отечественных предприятий от иностранных конкурентов по уровню производительности. Необходимость непрерывного улучшения параметров производимых продуктов и услуг обуславливает актуальность оценки и повышения производительности предприятия не только за счет количественного увеличения выпуска продукции, но и с точки зрения ее качественных улучшений, перехода на новый уровень производства. Низкие показатели производительности российских предприятий и компаний объясняются разными причинами. Главные из них – это технологическая отсталость, устаревшее оборудование и низкая квалификация кадров. Решить сложившуюся проблему можно путем кардинальной модернизации техники и технологий, кадровой, управляющей и инфраструктурной базы.

В современных условиях обострения конкуренции основой устойчивого положения на рынке является своевременное предложение продукции, соответствующей мировому уровню качества и направленной на удовлетворение наибольшего числа потребностей. Конкурентоспособность зависит от того, в какой степени предлагаемый инновационный продукт удовлетворяет запросам потребителя. Одним из главных направлений по улучшению конкурентоспособности продукции является качество данной продукции. Именно качественная продукция является важнейшим фактором лояльности отечественных и иностранных потребителей. Через показатели системы оценки качества инновационных проектов возможно оказывать влияние на качество: если инновационный продукт соответствует лучшим достижениям в отечественной и мировой практике по экологическим, социально-экономическим и техническим параметрам, то он будет востребован на рынке. Эти обстоятельства приводят к закономерному росту роли системы оценки качества реализуемых проектов как универсального инструмента повышения конкурентоспособности, позволяющего в максимальной степени удовлетворить потребности общества при минимальном для него ущербе от реализации данного инновационного проекта.