

## К ВОПРОСУ РАВНОПРАВИА ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

**Королева М.А.**

**Научный руководитель – Горина Е.Е.**

*Муромский институт (филиал) ГОУ ВПО «Владимирский государственный университет»*

Одной из актуальных проблем в обществе традиционно остается проблема неравноправия между мужчиной и женщиной. Мужчины угнетают женщин, ущемляют их права и возможности, и чаще всего, это происходит посредством использования мужчиной силы над женщиной. Пытаясь отстоять свои права, женщины объединяются в организации и группы. Впервые требования равноправия были выдвинуты еще в период становления буржуазного строя. Однако достигнуть равноправия удалось лишь в XX веке. Но и сейчас, несмотря на то, что равноправие закреплено законодательно в международных документах, продолжается угнетение женских прав и возможностей.

Угнетая женщин мужчины, часто забывают о том, что права женщины это неотъемлемые права человека. Несмотря на это, значительная часть мужского сообщества просто не в состоянии принять равенства с женщиной в контексте прав человека. А ведь именно умаление человеческого достоинства женщины способствует ее дискриминации и насилию по отношению к ней, изнасилованиям во время войн, которые ведутся на протяжении всего исторического развития человечества и в условиях различных культур, экономической эксплуатации женщин при часовом найме, ограничению женской свободы на религиозной и культурной почве и нежеланию правительственных органов заниматься проблемами, связанными с насилием в семье. Однако права человека предполагают искоренение подобной практики отношения к женщине как к «низшему существу». Правительства должны четко отслеживать права и свободы всех граждан своей страны. И относится одинаково уважительно как к мужским правам, так и к женским. Именно по достижению равноправия между мужчинами и женщинами государство может считать себя социальным и относящимся к эшелону развитых держав.

Правительство и частные лица должны обращаться с лицами женского пола с полным уважением ее достоинства независимо от ее возраста, расы, цвета кожи, национальности, этнической принадлежности, языка (на котором она говорит), религиозной ориентации, уровня образования (или его отсутствия), сексуальной ориентации, семейного статуса, трудоспособности (или не трудоспособности), социально-экономического положения, принадлежности к коренному или пришлому населению, независимо от того, относится она или нет к числу мигрантов, беженцев. Борясь за равенство с мужчиной, женщины отстаивают свои права как права человека.

Не смотря на то, что дискриминация женщин происходит во многих сферах человеческой жизни, особенно заметно это неравенство на рынке труда. Женщины, работающие на условиях полной занятости, получают в среднем на 27,5% меньше, чем мужчины. Факты прямой дискриминации в отношении женщин в вопросах оплаты труда встречаются, конечно, достаточно редко, но в самой высшей форме его проявления. Между тем есть основание говорить о косвенной дискриминации, которая проявляется в предоставлении женщинам более низких по квалификации должностей, создании неравных с мужчинами условий продвижения по службе. Кроме того, традиционным остается соотношение один к трем женских вакансий и мужских.

Именно поэтому женщине в наше время тяжелее устроиться на работу, нежели мужчине.

Проблемной в плане неравенства между мужчиной и женщиной легко традиционно остается сфера семьи и брака. Женщины подвергаются жестокому обращению, унижению своего достоинства как личности со стороны наиболее близких людей на свете, что многократно увеличивает травмирующий эффект. Женщины, как правило, не хотят выносить «ссор из избы» и скрывают нанесенный им моральный и физический ущерб, что мешает выявить существующую проблему и найти пути выхода из нее.

В решениях таких проблем бесценным, для России, можно считать опыт Канады в создании эффективно действующего механизма по улучшению положения женщин, являющегося символом перемен, как в статусе женщин, так и в общественном сознании. Огромные шаги были сделаны в направлении защиты женщины от насилия в семье. Применение канадской схемы или ее элементов, с учетом российских реалий, могло бы помочь в координации и объединении действий различных структур, связанных с женской проблематикой. В США был сделан упор на допущения женщин в правительство и на руководящие должности. В настоящее время администрация США - самая "женская" - женщины занимают более 2500 постов в ней, что составляет 40%. Среди политических назначенцев президента на высшие государственные должности, т.е. главы и заместители глав федеральных ведомств, их 27, в том числе 6 членов кабинета.

Таким образом, усилия и опыт некоторых стран в достижении равноправия женщин как полноценных членов общества могут найти эффективное применение некоторых своих аспектов в решении данной проблемы применительно к России.