

УДК 658.53

**ПРОБЛЕМА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ**

Абрамов С.А.,

Научный руководитель доцент Данилова Л.В.

Сибирский Федеральный Университет

Эффективность производства зависит от многих факторов, прежде всего от использования новой техники и прогрессивной технологии производства, а также от уровня профессиональной подготовки работников, их дисциплинированности, инициативности, т.е. от так называемого человеческого фактора, который можно назвать решающим. Однако сами по себе эти факторы без соответствующей организации труда и производства не дадут нужного эффекта. Организационные факторы дают возможность наилучшим способом использовать факторы технические и человеческий. Иначе говоря, без хорошей организации деятельности невозможно быть конкурентоспособным.[1]

Совершенствование техобслуживания и ремонтов – один из самых действенных способов снижения производственных издержек и повышения производительности в отраслях с непрерывным технологическим циклом. Сокращение количества незапланированных простоев и перевод основной части ремонтов в планово-предупредительный режим увеличивают долю времени, когда оборудование полноценно работает, и способствует росту производительности.

Надежность оборудования — залог стабильного производства и основной фактор, определяющий величину затрат на техобслуживание и ремонты.

Однако обычно компании с непрерывным технологическим циклом до конца не понимают, что их успех в конкурентной борьбе во многом зависит от надежности оборудования. Но даже из тех, кто осознает серьезность проблемы, лишь единицы добиваются цели.

Компании, добившиеся высочайшей надежности оборудования, максимально полно используют свои технические ресурсы и выходят на оптимальный уровень производства. Производственные затраты заметно сокращаются, поскольку поломки происходят реже, а производительность труда рабочих растет.

Многие компании воспринимают техобслуживание и ремонты как неизбежное зло. Именно это стало одним из факторов снижения производственной эффективности европейского металлургического комбината. Всего за несколько лет его коэффициент

эффективности использования оборудования (КЭИО) упал более чем на пять процентных пунктов — со среднеотраслевого уровня до уровня самых отсталых компаний.

Компании–лидеры первым делом добиваются более высокого качества ремонта и техобслуживания. Благодаря этому они, не меняя основных подходов и стратегий, обеспечивают максимально экономное выполнение работ, что, в свою очередь, позволяет им коренным образом реорганизовать всю эту сферу и высвободить необходимые людские и денежные ресурсы для дальнейшего повышения эффективности техобслуживания и ремонтов.

Техническое обслуживание и ремонты — уязвимое место многих предприятий. С одной стороны, эта сфера зачастую практически неподконтрольна руководству. Предприятиям не хватает объективной информации о состоянии оборудования, никогда не известно, когда и где будут простои, сколько времени и средств потребуется на устранение тех или иных неисправностей. Кроме того, ремонты часто проводятся нерегулярно и в пожарном режиме, во время планово-профилактических работ не предупреждаются будущие поломки, а устраняются уже происшедшие. С другой стороны, техобслуживание и ремонты — сфера второстепенная, поэтому даже если у руководства и появляется желание навести в ней порядок, то обычно из-за обилия более важных дел до этого просто не доходят руки.[2]

Длительные и непрогнозируемые простои, нечеткость организации ремонтной деятельности, отсутствие необходимых запчастей — все это приводит к снижению объемов производства и качества продукции. По мере ужесточения конкуренции организация техобслуживания и ремонтов будет иметь все большее значение, ведь от нее во многом будет зависеть стабильность работы оборудования, к чему стремится все больше производственных компаний.

Основная причина недостатков в работе вспомогательных служб и производств в том, что их организация практически не менялась долгие годы.

Недостатки в разделении труда и специализации вспомогательных работ, отсутствие четкой функциональности в их выполнении приводит к дублированию и параллеленности, загрузке основных рабочих выполнением несвойственных им функций, а это приводит к простою оборудования. Недостаточно четкая регламентация и взаимосвязь функций обслуживания приводит к тому, что вспомогательные работы выполняются стихийно, без учета основных принципов рационального обслуживания.

Правильно выстроенные организационные структуры способствуют большей согласованности действий, повышению эффективности и развитию организационных навыков. Передовые компании также широко применяют упорядоченные методики

управления эффективностью, измеряя надежность работы завода по нескольким ключевым показателям и стимулируя сотрудников и подрядчиков к их улучшению.

За счет организационной структуры оптимизируют ресурсы и развивают доверительные отношения в коллективе. Одним из примеров можно назвать крупный обогатительный комбинат (США), который получил значительные выгоды от объединения ремонтников в один отдел и централизации процедуры управления и распределения заданий. В итоге издержки на персонал, занятый в сфере техобслуживания и ремонтов, значительно сократились. Компании также удалось добиться более быстрого реагирования на сообщения о неполадках и сформировать стандартизированный принцип техобслуживания. По мере роста производственной эффективности укрепилось доверие между сотрудниками производственных подразделений и службой ремонтов [3].

Вышесказанное позволяет сделать вывод о том, что организация труда является неотъемлемой частью управления предприятием. В современных условиях организация труда особенно важна для повышения эффективности деятельности работы компаний. За рубежом данное направление активно развивается, приводя компании к лидирующим позициям на рынке. Перед российскими предприятиями стоит важнейшая задача тщательного изучения направления совершенствования организации труда с применением зарубежного опыта.

Список литературы

1 Электронный журнал [Электронный ресурс] . науч. журн. / Развитие трудовых процессов и их значение в обеспечении эффективности труда вспомогательных рабочих – Электрон. журн. – М.: 2010 – Режим доступа:<http://www.supersova.ru/kursmanagmlist/show/8984>. – Загл. с экрана.

2 Нагель, М. Конкурентоспособный ремонт / Нагель, М., Номоконов, В. // Вестник McKinsey. – 2005. – № 1

3 Кобулия Г., Люси-Лабри Ж., Осан А., Шу А., Элут К. Курс на надежность / Кобулия Г., Люси-Лабри Ж., Осан А., Шу А., Элут К. // Вестник McKinsey. – 2006. – № 2