

Вестник ГХК

Экологи России: ещё раз о «сухом»

Атомные технологии ГХК — лучшие в мире. В этом убедились ученые-экологи, посетив объекты комбината

8



Передовики ПСР! Так держать!

Юрий Денисов:
«Спрашиваешь рабочих — как?
Говорят — удобно!»

6

День химика — профессиональный праздник Горно-химического комбината

Радиохимия. Как создаётся будущее

В двадцатом веке Горно-химический комбинат создавал ядерный щит Родины: стояла задача сохранить мир путём сдерживания агрессора. Теперь у предприятия ещё более масштабная задача — помочь выжить человечеству



ФОТО: ОЛЬГА МАНКИНА

Уважаемые работники и ветераны Горно-химического комбината!

Поздравляем вас с Днём химика! Этот день — один из главных профессиональных праздников Горно-химического комбината, о чем говорит само название нашего предприятия. А профессия радиохимика была и остается в числе ведущих и востребованных на Горно-химическом комбинате. Специалисты-химики работают во всех производственных подразделениях предприятия, а радиохимия лежит в основе сложнейших технологических процессов, которые годами обрабатывались на Горно-химическом комбинате, и за внедрением и применением которых — настоящее и будущее предприятия. На счету нашего комбината много производственных побед и достижений. Все они — результат самоотверженного труда талантливых, творческих и неравнодушных людей, всей душой болеющих за общее дело. Желаем всем, кто так или иначе связан с химическим производством, здоровья, благополучия и больших успехов в реализации масштабных проектов Горно-химического комбината и всей атомной отрасли России!

Генеральный директор
ФГУП «ГХК»
П.М. Гаврилов

Председатель ППО ГХК
В.Ф. Иваненко

Радиохимический завод вносит весомую лепту в создание производства МОКС-топлива. Специалисты РХЗ проводят испытания оборудования для МОКС на «холодном» стенде. Это залог надёжной и безаварийной работы всей «начинки» будущего технологического потока

10

ОДНОЙ СТРОКОЙ

Подведены итоги трудового соревнования за I квартал 2012 года

Победитель среди подразделений первой группы — коллектив реакторного завода, второе место занял ИХЗ. Во второй группе лидером стал коллектив АТП, «серебро» досталось УЖТ. В третьей группе лучшие результаты показал ЦСиП, следом в таблице лидеров — коллектив ТСС. Нужно отметить, что среди прочих показателей, по которым оценивается деятельность подразделения, в 2012 году появился еще один — внедрение Производственной системы Росатома. **Кто показал лучший результат по этому критерию и что именно было сделано в этом направлении — читайте в статье «Передовики ПСР! Так держать!» на странице 6.**

Никто не забыт

По традиции Горно-химический комбинат оказал финансовое содействие в проведении праздничных мероприятий, посвященных Великой Победе, и адресную материальную помощь ветеранам ВОВ. Поддержку получили не только ветераны ГХК: по запросу Железногорской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов ЗАТО Железногорск выплаты к знаменательной дате получили активисты городского ветеранского движения. Также было оказано содействие в проведении праздничных встреч ветеранов УРС и СМУ-2.

Студенты сняли видео о мирном атоме

Горно-химический комбинат традиционно выступил партнером фестиваля студенческого медиа «SibRec-2012», ежегодно проводимого СибГАУ им. М.Ф. Решетнева среди школьников и студентов Сибирского региона. На конкурс было отобрано более 60 видеоработ в пяти номинациях, 11 из них — по атомной тематике. 3 мая в Красноярске состоялась финальная церемония фестиваля и награждение победителей. Наше предприятие в составе жюри фестиваля представлял директор музея ГХК Евгений Казьмин. Победителем в «атомной» номинации признан ученик школы №141 (г. Красноярск) Александр Михайлов с двухминутной лентой «Атом в мире».

1 ИЮНЯ
СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК
для детей работников предприятия
Выше радуги

В программе: веселый хоровод, игры, спортивные конкурсы, рисунки на асфальте, призы и подарки, а также хорошее настроение, улыбки и смех. К участию приглашаются ребятами младшего и среднего школьного возраста. Веселые соревнования пройдут на игровой площадке и в спортзале школы №98. Просим юных участников праздника быть в спортивной одежде и обуви.

Сбор в **11.00** во дворе школы №98 по адресу: ул. Ленина, 48.

Организаторы:
отдел по связям с общественностью ГХК
первичная профсоюзная организация ГХК
молодежная организация ГХК

Против огня: предупрежден и вооружен

В ПКЦ ГХК завершен ряд проектов по переоснащению подразделений предприятия автоматизированными системами противопожарной защиты. Одиннадцать проектов уже направлены заказчикам — управлению капитального строительства ГХК, РЗ, УЖТ, АХО и СТС. До ноября планируется завершить большой объем работ

для радиохимического завода по проектам переоснащения систем пожаротушения и оповещения людей при пожаре. Деятельность в этом направлении будет системно продолжаться и затронет также ПРЭХ, ИХЗ и другие объекты предприятия.

В этом году ПКЦ предстоит выполнить и ряд проектов по оснащению объектов пред-

приятия приборами учета энергоресурсов в рамках Программы по энергосбережению на 2011-2014 годы. Также специалистам центра предстоит работа в рамках Программы достижения экологических целей и задач производств ГХК, деятельность которых относится к области хранения и транспортирования ОЯТ.

Особое лечение для особых детей

В санатории-профилактории «Юбилейный» появились новые услуги по лечению и восстановлению детей с особыми потребностями, в частности, с диагнозом «детский церебральный паралич». Также разработаны медицинские программы по реабилитации

детей с бронхиальной астмой, сколиозом, патологией желудочно-кишечного тракта, неврозами и часто болеющих. Специально для этого в здравницу комбината пригласили на работу врача физиотерапевта, имеющего богатый опыт в данной области меди-

цины. По словам медиков, лечение в Железногорске обойдется родителям значительно дешевле, чем в других городах, куда им приходится возить детей. По всем вопросам обратитесь к врачу Седовой Валентине Васильевне по т. 75-89-46, кабинет № 344.



За работой конкурсантов наблюдала представительная комиссия, которая при выполнении заданий учитывала соблюдение техники безопасности, профессиональную грамотность, смекалку и количество затраченного времени. На фото (справа) — будущий победитель состязаний электрогазосварщик Вячеслав Трофимов выполняет практическое задание. «Сложно не было, — рассказал он, — но пришлось хорошенько поработать головой и руками».

Что общего между Бакуганом и магнетизмом?

Принцип работы фигурки героя японского сериала аниме стал неожиданным вопросом для участников конкурса мастерства на ТСС

Расширить границы знаний, проверить уровень мастерства и удивить — такие задачи стояли перед организаторами профессионального конкурса среди слесарей-ремонтников транспортно-складского цеха ГХК. Так и вышло. **Наталья Садриева**

Конкурс проводился в три этапа. В первых двух пять участников состязаний отвечали на теоретические вопросы, которые нет-нет, да и заставляли задуматься бы-

валых технарей. Например, как называется конструкция (узел), передающая крутящий момент между валами (осями), которые находятся в относительном угловом смещении. Или что означают цифры 11,5 в наименовании редуктора — Ц2У-160-11,5? Третий этап — практический — состоял из нескольких заданий. Конкурсантам предложили схематично поделить окружность на четыре равных сектора при помощи линейки и циркуля, если в условии есть только центр окружности. А также отрезать заготовку из трубы с учетом минимальных затрат на

токарную обработку и определить, на основании какого раздела физики работает детская игрушка аниме-сериала — Бакуган. Не у всех, но правильные ответы все же прозвучали: фигурка разбирается и собирается с помощью магнитов, потому верный ответ — магнетизм. По итогам трех этапов определили победителей: первое место — Вячеслав Трофимов, электрогазосварщик, второе место — Александр Коробейников, слесарь-ремонтник, третье место — Олег Баталов, слесарь по ремонту и обслуживанию пегрегрузочных машин.

С нашим мнением считаются, пока мы едины

Что больше всего волнует работников ГХК — показал один час «Прямого провода» с председателем профсоюза предприятия

Ровно год прошел после первого «Прямого провода» с лидером ППО, организованным «Вестником ГХК». Продолжая удачный опыт, вместе с председателем первичной профсоюзной организации ГХК Виталием Иваненко мы вновь разбирались: чем профсоюз может помочь нам в труде и отдыхе? **Яна Янушкевич**

? Здравствуйте, Виталий Федорович, я недавно устроилась на работу в ТСС. Меня агитируют вступить в профсоюз, а я не уверена, нужно ли это в настоящий момент: детей у меня пока нет, подарков новгородки не нужны. Без матпомощи тоже обхожусь, зарплата хорошая. **На здоровье не жалуюсь. Какие для меня плюсы в членстве в ППО ГХК?**

— Главный плюс в том, что Вы работаете под защитой профсоюзной организации. Это означает, что, в случае возникновения спорных рабочих моментов, разногласий с работодателем, профсоюз встанет на Вашу защиту и не позволит нарушать Ваши законные права. Сейчас у Вас все стабильно и благополучно, но нужно заглядывать вперед. Что касается меркантильных вопросов, профсоюз, конечно, не касса взаимопомощи. Но я бы рекомендовал задуматься над тем, что рано или поздно Вы станете мамой. А по коллективному договору в этом случае Вы получите от комбината единую выплату в размере 5 тысяч рублей. Кроме того, и как член профсоюза Вы также будете иметь право на мат-



В.Ф. Иваненко, председатель ППО ГХК

помощь в размере 5 тысяч на рождение ребенка. Если супруг — работник ГХК и член ППО, то еще плюс 5 тысяч. Итого — 15 тысяч помощи в семейный бюджет. Не плохо? Недавно мы издали брошюры с ответами на самые частые вопросы о пользе профсоюза. Разослали во все подразде-

ления. Можно спросить их у профторгов. Если найти в бумажном виде не удастся, мы попросим администратора внутреннего портала ГХК выложить брошюру в сеть, где можно будет с ней познакомиться. Помимо этого, профсоюз занимается вопросами обеспечения сотруд-

ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛГОГРАДСКОГО

ников транспортом и питанием, организацией отдыха работников и членов их семей и так далее, вплоть до организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также охраной труда. Вот Вам и плюсы. А еще не забываем, что действующий коллективный договор — это результат договоренности руководства предприятия и профсоюзной организации.

? Вас приветствует Елена с УЖТ. В ближайшие годы планируется переход нашего подразделения в статус дочернего зависимого общества (ДЗО). Будет ли профсоюз защищать нас, если вдруг зарплаты уменьшатся или начнутся сокращения?

— Изначально неверно ожидать только плохого от процедуры перехода в ДЗО. Всех, кто не войдет в так называемое «ядро», предприятие обязано будет обеспечивать пакетом заказов, а у Вас подразделение уже сейчас обеспечивает себя сторонними заказами на 75%. Чтобы более подробно ответить на все вопросы, связанные с пер-

спективами профсоюза в ходе акционирования предприятия, мы в июне-июле пригласим сюда руководителя юридической службы ЦК профсоюзов. Соберем на встречу профактив, руководителей подразделений, и проведем специальную учебу. Думаю, тогда Ваши профлидеры смогут более четко отвечать на вопросы коллектива.

? Вопрос по детскому отдыху: почему выделяют только одну путевку на ребенка в оздоровительный лагерь при двух работающих на предприятии родителях? Социальные отчисления взимают с обоих, а пользуется, так сказать, «благами» только один.

— Есть решение городской комиссии, что каждый ребенок должен получить путевку в оздоровительный лагерь один раз в год. А представим: вот есть мать-одиночка, а я с женой работаю на комбинате. Неужели ребенок одинокой мамы должен отдохнуть один раз, а мой — два? Это уже социальная несправедливость.

? Меня зовут Сергей Петрович, ИХЗ. Скажите, а когда зимой «зеленые» «наезжали» на наше «сухое» хранилище, профсоюз каким-нибудь образом помог комбинату, как нужен этот объект для безопасности атомной отрасли?

— За три месяца, что прошли с момента ввода «сухого» и до первого эшелона с Ленинграда, именно профсоюз вышел на руководство предприятия с предложением организовать технические туры на новое производство. За это время было проведено порядка тридцати туров для работников ГХК и наших ветеранов. Все смогли убедиться, какое это высокотехнологичное хранилище. Теперь наши сотрудники уже с полным знанием дела могут рассказывать своим близким про то, как на «сухом» всё здорово организовано.

! Здравствуйте, это Валентин Романенко, председатель профсоюзной организации ОАО «ИСС». Рад передать привет нашим собратям — профсоюзу ГХК. Всегда говорю: у нас должны быть единые требования, цели и задачи. Когда мы разобщены, права работников могут быть ущемлены. Когда мы вместе — то, по самым скромным подсчетам, профсоюзное братство составляет половину взрослого населения города. Такая массовость заставляет считаться с мнением представителей работников на всех уровнях. Я всегда нахожу поддержку в лице наших «соседей» из профсоюза ГХК и надеюсь, так будет всегда.

ДАВАЙТЕ РАЗБИРАТЬСЯ

Как не потерять защиту профсоюза при выделении в ДЗО? Необходимо создать первичную профсоюзную организацию (ППО) ДЗО. А для этого:

- Создается инициативная группа, которая подготовит учредительное собрание
- На учредительном собрании принимается решение о создании ППО ДЗО, избирается руководящий орган (профком) и ревизионная комиссия
- Утверждается Положение о Первичной профсоюзной организации ДЗО и принимается решение о заключении Соглашения о сотрудничестве с ППО ГХК
- Работники подают заявление о вступлении в профсоюзную организацию ДЗО и об удержании профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы



Брошюра «ЗАЧЕМ НАМ ПРОФСОЮЗ?» размещена на внутреннем сайте предприятия

info.mcc.ru

в разделе «О предприятии» →

«Профсоюзная организация»

ПРОЕКТ

телетайп
подразделений

ИХЗ

31 МАЯ. Проводятся заседания экспертной комиссии по плану пересмотру профессиональных статусов работников завода

РЗ

3 МАЯ. Поздравление пенсионеров реакторного завода — ветеранов ВОВ и труженников тыла — с Днём Победы

4 МАЯ. Работники завода приняли участие в концерте, посвящённом Дню Победы

УКС

3 МАЯ. Команда управления заняла I место в третьей группе на легкоатлетических соревнованиях, посвящённых 67-й годовщине Победы

в Великой Отечественной войне 1941–45 гг.

5 МАЯ. Профактив подразделения поздравил ветеранов УКС с Днём Победы

СТС

13 МАРТА — 17 МАЯ. Обучение работников СТС по программе «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъёмных кранов» в учебном центре ГХК

28 АПРЕЛЯ — 31 МАЯ. Вывод в ремонт артезианского

водовода диаметром 600 мм для производства врезок в связи с подключением вновь монтируемого водовода диаметром 500 мм

1 МАЯ — 1 ИЮНЯ.

Прием в эксплуатацию автоматической системы взрывопредупреждения и противопожарной защиты трактов топливоподдачи котельного цеха №2 СТС

Технический отдел

11 МАЯ. Участие в подготовке и проведении общественных

слушаний по тематике деятельности ГХК

ОВЭД МиС

23-25 МАЯ. Участие в VIII Международной выставке «Метрология-2012» и международном симпозиуме «Точность. Качество. Безопасность» в Москве

ОМТС

5 МАЯ. Сотрудники отдела поздравили ветерана ОМТС, участника трудового фронта Александра Васильевича Сорочкина с Днём Победы

Отдел кадров

МАЙ. Организация социологического опроса работников предприятия по системе экологического менеджмента

Социальный отдел

4 МАЯ. Организация поздравлений участников ВОВ и трудового фронта на дому совместно с советом ветеранов ГХК. Организация праздничного концерта 9 Мая в филиале ДК.

Учебный центр

28 АПРЕЛЯ. Коллектив центра

принял участие в городском субботнике

14-25 МАЯ. Десять специалистов федерального хранилища прошли обучение по физической инвентаризации ядерных материалов

15-17 МАЯ. Елена Крючкова (ЦСИП) и Анастасия Дудинская (ОГЭпоВПЦ) прошли курс повышения квалификации по программе: «Рынки в электроэнергетике: общий курс энерготрейдинга» в НОУ ДПО «ЦИПК» (Москва)

ОРБ

6-8 МАЯ. Работники ГХК под руководством идейного вдохновителя — руководителя группы РБ Петра Фоминых и совместно с городским турклубом «Радуга» осуществили спортивно-туристический сплав по рекам Рыбная-Кан

ФОБ «Октябрь»

1 МАЯ. Проведение совместно с ОАО «ИСС» первого этапа Кубка города по детскому велоспорту

с/п «Юбилейный»

МАЙ. Рассчитана и утверждена

стоимость услуг базы отдыха «Над Енисеем»

МАЙ. Действуют программы лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и других систем

18 МАЯ — 11 ИЮНЯ. Шестой заход 2012 года отдыхающих работников ГХК

Совет ветеранов

21 МАЯ. Творческий вечер поэзии ветерана ГХК Николая Василенкова

ПРОЕКТ

почта
гендиректора

? После перехода в ДЗО будут ли сохранены соцпакет, льготы, трудовой стаж сотрудников зависимого общества? Как отразится акционирование на зарплате работников, льготах и на проживании в служебном жилье?

Этот вопрос чаще всего звучал на Днях информирования ГХК. Специалисты предприятия отвечают на него так:

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

С 23 по 26 апреля заместитель генерального директора предприятия по инновациям Юрий Ревенко был командирован в Госкорпорацию «Росатом» и Российский Инновационный центр «Сколково» (Московская область), где принял участие в совещании по созданию инновационного кластера на территории ЗАТО г. Железногорск с участием ФГУП «ГХК» и ОАО «ИСС». После рассмотрения в мае 2012 года в Министерстве экономического развития РФ поданной заявки Железногорск может стать одной из трех пилотных площадок по созданию инновационного кластера наряду с РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров) и НИИАР (г. Димитровград).

26 апреля заместитель генерального директора предприятия по экономике Василий Кизик, главный экономист по бюджетированию, стратегическому и инвестиционному планированию Анна Старцева, заместитель главного бухгалтера главной бухгалтерии Иван Богачев и заместитель главного экономиста ОГЭ по внутреннему планированию и ценообразованию Татьяна Голдырева представили в Дирекции по ядерной и радиационной безопасности Госкорпорации «Росатом» отчет о работе ФГУП «ГХК» в первом квартале 2012 года. Отчет принят.

С 3 по 13 мая заместитель главного механика ИХЗ Сергей Лавленцев и начальник ТО ИХЗ Дмитрий Лыков были командированы в ФГУП «ЦБК ТМ» (г. Тверь), РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров) и Госкорпорацию «Росатом» с целью закрытия этапов договора по подготовке технических средств для транспортирования ОЯТ РБМК-1000 с площадки Курской АЭС в «сухое» хранилище.

С 14 по 17 мая начальник управления закупок Руслан Юшин и начальник отдела закупок Андрей Ткаченко в Москве принимали участие в семинаре-совещании по теме «Совершенствование системы управления закупочной деятельностью Госкорпорации «Росатом». Семинар-совещание охватывал широкий круг вопросов и проблем применения единого отраслевого стандарта закупок, таких как: автоматизация закупочной деятельности, снижение документооборота при осуществлении закупочной деятельности, технологии мошенничества поставщиков при закупках и способы борьбы с ними. Все это найдет эффективное практическое применение на предприятии.

С 17 по 20 мая генеральный директор Горнохимического комбината Петр Гаврилов принял участие в рабочем совещании в Госкорпорации «Росатом».

НАЗНАЧЕНИЯ

Виктор Иванович Абросимов — начальником проектно-конструкторского центра (ранее работал начальником проектно-конструкторского бюро электротехники ПКЦ).

Дмитрий Михайлович Нечаев — заместителем начальника управления железнодорожного транспорта.

ЛУЧШИЙ РАБОТНИК МЕСЯЦА



Инженер по вентиляции технологического цеха реакторного завода Максим Качура проверяет работу вентилатора, который снабжает воздухом подгорную часть комбината

Повелитель воздуха

Инженер по вентиляции РЗ Максим Качура выдвинул и внедрил рацпредложения, которые сэкономят комбинату более 20 миллионов рублей

Выход из электрички на перрон подгорной части и глубокий вдох. Вот он, результат деятельности лучшего работника апреля Максима Качуры и его группы — прохладным ветерком свежий воздух циркулирует по коридорам и помещениям шахты. Невольно осознаешь важность профессии: на поверхности мы привыкли не испытывать трудностей с дыханием, но под землей вопрос обеспечения кислородом становится одним из основных, а труд инженера по вентиляции — особенно значимым. Наталия Садриева

К своим рационализаторским заслугам инженер по вентиляции Максим Качура относится просто: поставили задачу — выполнил. Руководство реакторного завода оценивает его труд несколько иначе и считает Максима достойным быть названным лучшим работником

месяца. В конце февраля 2012 года главный инженер РЗ предложил сотрудникам изыскать возможности для компенсации потерь приточного воздуха на производстве тепло- и электроэнергии подгорной части. В кратчайшие сроки Качура провел детальное обследование

всех вентиляционных каналов подразделения, изучил старые документы 60-х годов и нашел нужную переемычку, благодаря которой удалось объединить три вентсистемы. Результатом этого труда и внедрения трех рацпредложений Качуры стало исключение из эксплуатации одного работающего вентилатора и перераспределение расхода приточного воздуха путем варьирования электрическими нагрузками. При этом во всех помещениях подгорной части воздуха, как и прежде, достаточно, к тому же существенно сократился расход электроэнергии. Отметим, что общая экономия на вентиляцию в 2012 году должна составить более 20 миллионов рублей.

ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛГОДИНСКОГО

Общественность дала «добро»

Участники общественных слушаний единогласно поддержали очередную проект ГХК



В итоге обсуждаемый проект поддержали 230 присутствующих, в том числе — представители краевых экологических организаций. Воздержавшихся или проголосовавших «против» не было.

Общественные слушания на тему «Реконструкция и подготовка к выводу из эксплуатации полигона жидких радиоактивных отходов «Северный», заказчиком которых выступил ГХК, состоялась в администрации ЗАТО г. Железногорск 14 мая. В обсуждениях материалов по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) планируемой деятельности приняли участие представители общественности из Железногорска, а также участники экологических организаций края. Юлия Трусова

С подробным докладом по намечаемой деятельности перед участниками слушаний выступил заместитель главного инженера

наблюдательных, резервных нагнетательных скважин и необходимых коммуникаций, что позволит усовершенствовать контроль геологической среды в период до и после вывода из эксплуатации полигона «Северный». При этом увеличение площади полигона не планируется. В целом реконструкция направлена на улучшение экологической ситуации. После завершения всех работ территория полигона «Северный» будет пригодна для любой хозяйствен-

ной деятельности человека, включая сельское хозяйство. Участникам общественных слушаний было предложено выступить или задать вопросы и в форме открытого голосования решить, можно ли в целом одобрить и принять за основу представленные заказчиком предварительные материалы ОВОС. На выступлениях записались четыре человека, в том числе профессиональные экологи. Выступающие поддержали проект реконструкции и вывода из эксплуатации объекта. На поступившие вопросы были даны убедительные ответы.

В заключение стоит отметить, что проведение общественных слушаний, в том числе и по вопросам деятельности уже функционирующих объектов в области использования атомной энергии, является требованием Российского законодательства. Горнохимический комбинат обеспечил соблюдение всех необходимых процедур: за месяц до слушаний была организована работа общественной приемной, материалы ОВОС для получения заключения экологической экспертизы в Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на данную деятельность были доступны для рассмотрения, подготовки замечаний и предложений всех заинтересованных лиц.

задайте
свой вопрос
на сайте ГХК
www.sibghk.ru

Передовики ПСР! Так держать!

Восемь подразделений Горно-химического комбината стали настоящими пионерами в применении принципов комплексной оптимизации производства (КОП) и использовании на практике системы постоянных улучшений 5С

Для упрощения этих сложных задач нужно было до начала апреля сделать только первые три «шага» системы улучшений: сортировку инструментов, соблюдение порядка и содержание рабочего места в чистоте. Что из этого получилось и насколько просто далась победа — спросим у самих передовиков ПСР на комбинате. Яна Янушкевич

— Наш завод всегда был в числе застрельщиков и активистов, — говорит Юрий Киселев, начальник цеха РТО радиохимического завода, — один из самых передовых! Поэтому не требовалось больших трудозатрат, чтобы навести необходимый порядок. Ведь жесткие рамки организации труда соблюдались на РХЗ и на всем комбинате изначально — в нашей отрасли разгильдяя не работают долго.

Участники внедрения первых трех «С» системы улучшений не скрывают, что первоначально были трудности.

Они вполне объяснимы человеческими привычками. Но если даже очень скептически настроенному человеку доступно объяснить, что ему же самому будет удобнее и приятнее работать, когда все разложено по порядку, ненужное просто отсутствует, а вокруг чисто — дело идет на лад.

ПСИХОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Даже больше того. Как по секрету рассказали представители одного из лидирующих подразделений: ПСР и 5С включает стихийные со-

ревновательные механизмы даже на тех участках, где внедрение системы должно начаться позднее. Схема простая: один участок навел идеальный порядок на рабочем месте (чистоту оказывает неожиданно просто поддерживать). У работающих осязательно повышается производительность, потому что ничто не мешает работать и не тратятся драгоценные секунды на поиск нужного инструмента. Меняется отношение к труду, потому что уважать себя как личность и профессионала в нормальной, комфортной обстановке гораздо больше причин. А заходящие по необходимости товарищи из соседних цехов все это замечают. И появляется логичный вопрос: «А чем я хуже?». В общем, уважаемые читатели, жизнь по принципу 5С — дело очень заразительное!

КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

Не забываем: ПСР приходит не только в цеха и ремонтные участки. В кабинетах она скоро тоже приживется. И приживается: в АТП, например, в соответствии с требованиями производственной системы оборудовано рабочее место инженера по автоматизированным системам управления. Был установлен телекоммуникационный шкаф, в который уместилась техника, необходимая для работы этого специалиста. Все теперь под рукой, все показательно — как на ладони.

Еще один пример, уже на федеральном хранилище. Там на одном из участков разработали стандартное место инженера. Проанализировали, что необходимо для работы, составили список с учетом того, что уже есть из канцелярских принадлежностей, сделали заказ

ТЕРМИН

Кампания красных ярлыков

— метод, позволяющий определить потенциально ненужные предметы на производстве. Это больше похоже на детскую игру: на предметы, нуждающиеся в оценке степени их необходимости, наклеиваются красные ярлыки. Помеченные предметы отправляются в «Зону карантина», пока не решится их судьба. «Зона карантина» берет на себя функции эмоционального буфера, необходимого в тех случаях, когда людям сложно расстаться с чем-то, что «может понадобиться позже».

на недостающее — и уже затем оснастят столы инженеров. Никаких излишеств, все продиктовано необходимостью и здравым смыслом.

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Останавливаться на достигнутом никто не намерен. Постоянно будет увеличиваться число рабочих мест, на которые приходит Производственная система Росатома. К кон-

цу этого года нам нужно завершить включение системы 5С: Стандартизирование и Совершенствование. Самый сложный и самый важный период, когда достигнутые результаты надо закрепить. Не зря говорят: глаза болят, а руки делают. При всей масштабности стоящих перед нами задач старт настолько удачный, что в дальнейшем успехе у нас сомнений быть не должно.



БЫЛО

ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО АТП

Тренер — звучит гордо

На ГХК в течение трех дней проходил обучающий семинар по подготовке тренеров, которые затем смогут сами обучать работе по принципам ПСР. Основную часть группы «студентов» составили работники подразделений комбината. Кроме того, на семинар прибыли представители ФГУП «РосРАО», Радиового института имени В.Г.Хлопина и ФГУП «ФЦЯРБ». У них также на разных стадиях находится процесс внедрения Производственной системы и требуется систематизировать сведения для наилучшего продвижения ее в коллективах. Традиционно обучающий процесс был разделен на две части: теоретический курс, посвященный специфике системы 5С и картированию потоков, и практика в одном из подразделений. На этот раз выбор пал на станцию теплоснабжения. В производственных помещениях участники семинара измеряли фактическое время, которое тратится на выполнение конкретной задачи, отмечали, где можно построить процесс более рационально и с меньшими потерями времени. Результатом практических занятий стало составление так называемой карты потока — схемы, которая позволяет пошагово проследить ход выполнения работы и устранить все обнаруженные потери времени и ресурсов.



На федеральном хранилище рабочее место для обработки контейнеров от ржавчины оборудовано строго с соблюдением всех требований системы 5С: все разложено по порядку, каждый инструмент на своем месте. Что-то отсутствует — значит, рабочий сразу заметит недостающее и вернет его на место. И работать приятно!

ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ФХ

ЛЮДИ ГОВОРЯТ



Борис Дисман
директор АТП

— Эта система очень нужна. Она позволяет повысить, в первую очередь, производительность труда и поднять культуру производства. Люди вспомнили или узнали заново, что, оказывается, можно на рабочем месте чувствовать себя уютно, как дома. Естественно, появляется желание сделать свое дело качественнее, лучше. Всего из 30 участков АТП мы наметили в качестве пилотных площадок 19 — это те участки, где мы видим определенные проблемы и понимаем, как их можно решить в рамках философии ПСР. На сегодня перемены произошли на семи участках. Среди тех, кто двигает вперед реализацию производственной системы, хочется назвать мастера по ремонту Сергея Ильина. Он не только грамотно и наглядно объясняет рабочим основные принципы системы, но и использует нестандартные методы. Придумывает и расклеивает лозунги, доступно объясняющие, что главное: «Выкини ненужный хлам! Помоги в работе нам!»



Юрий Денисов
инженер-технолог ФХ

— На одном участке мы организовали рабочее место по обработке древесины. Там открываешь шкаф и видишь: напильники разложены по номерам, а не лежат в куче. Ключи и сверла — от большего к меньшему. Спрашиваешь рабочих — как? Говорят: удобнее, даже если не в спешке ищешь что-то, а просто спокойно выбираешь инструмент, когда все на виду, проще увидеть нужное. Еще один шаг в решении производственных проблем с помощью ПСР: оборудовано рабочее место для обработки контейнеров от ржавчины. Раньше у нас такого места не было и приходилось в случае нужды отправлять проржавевший контейнер на завод-изготовитель. Там его переупаковывали и отправляли обратно. Предприятие все это оплачивало. Один раз затратили ресурсы для организации рабочего места, а сэкономили в сотни раз больше.



Александр Куряков
начальник ООТиЗ РХЗ

— Простой пример того, как эта система меняет подход к работе: до ПСР суммарное время, которое тратил шлифовщик на хождение за материалом, инструментами, в день составляло полчаса. Вроде бы немного, да? Но после улучшений по принципу 5С это время уменьшилось на 80 процентов! Теперь даже десяти минут за день не набегают, а экономное время можно спокойно направить на подготовку к работе, содержание оборудования в нужном состоянии. А это — качество работы! Незатратно, но очевидно просто показать человеку, что ты ценишь его труд и время. Ответственные за внедрение ПСР на нашем заводе начальник ЦРТО Юрий Киселев и заместитель начальника энергетического цеха Евгений Максимов работают при поддержке директора завода и получают нужную помощь. Это очень помогает, ведь производственная система — не формальность «для галочки», ее должны понимать и принимать на заводе все — от рабочего до руководства.

В ремонтной мастерской АТП наблюдалась такая картина. Можно было пойти по пути меньшего сопротивления: загрузить всё лишнее в самосвал и увезти в пункт сбора металлолома. Но ведь это материальные ценности, которые нужны для дальнейшей работы. Выход — оценить, рассортировать, определить места для хранения. Разложить так, как этого требует технология производства, провести дефектовку. И эти узлы можно использовать повторно после проведения минимальных ремонтов.



СТАЛО

Золотые и серебряные подразделения по версии ПСР

МЕСТО	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ЧТО ИНТЕРЕСНО
I	ФХ	Соотношение поданных и уже реализованных предложений по улучшению условий труда у лидеров одинаковое: 5:2. Зато по охвату рабочих мест «Кампания красных ярлыков» и по широте охвата специальностей ФХ уверенно лидирует
II	РХЗ	
I	АТП	В АТП из трех поданных предложений два уже реализовано, последнее — на стадии внедрения. РМЗ необходимо завершить реализацию одного имеющегося предложения. Существенное преимущество автотранспортному предприятию приносит экономический эффект от внедрения 5С — около миллиона рублей
II	РМЗ	
I	ПРЭХ	Инициативные работники ПРЭХ подали четыре предложения, из них осталось «дожать» одно. У профилактика отличная задел на будущее: если поиск решений по оптимизации работы продолжится, экономический эффект будет более чем убедительным. А пока тоже неплохо: 119 тысяч рублей
II	с/п «Юбилейный»	
I	СХТК	Лидерство в этой группе закрепилось за СХТК — за счет небольшого, но вполне реального экономического эффекта после применения принципов системы 5С. А вот предложения по улучшению работники пока подавать не спешат в обоих подразделениях. Есть над чем поработать!
II	РЦ	

ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ I ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ II ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ III ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ IV ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Про чувство гордости
и не только

Максим Синицкий
студент,
лаборант-исследователь
Кемеровского
госуниверситета

— О ГХК я узнал впервые. На меня произвели большое впечатление масштабы производства и глубина научных разработок. По профессии я эколог-генетик, изучаю естественные источники радиации и их воздействие на человека. На «сухом» хранилище оценил уровень обеспечения безопасности персонала и населения. Радиационный фон в хранилище даже ниже естественных значений.



Ольга Тарасова
профессор
кафедры экологии
и природопользования СФУ

— Красноярцы озабочены тем, что будут хранить на ГХК. Я приехала сюда посмотреть, насколько оправданы эти опасения, и убедилась, что «сухое» хранение ОЯТ безопасно. Возникает чувство гордости, что мы не просто среди лучших, а лучшие! Другое дело, что может быть, что-то по дороге может случиться. Хотя и здесь принимаются жесткие меры. Но чем больше знаний, тем меньше страхов!



Виктор Репин
руководитель лаборатории
экологии Института
радиационной гигиены
(Санкт-Петербург)

— Увиденное впечатляет, похоже на фантастический фильм! «Сухое» хранилище — колоссальное достижение научной мысли. Продуманы все средства обеспечения безопасности персонала и населения, от разгрузки вагона до завершающей технологической операции.



Антон Карпов
старший лаборант
Института биофизики
(Красноярск)

— Меня привел сюда интерес, поскольку я слышал о ГХК и о том, что во время работы реакторов были выбросы в окружающую среду. В «сухом» хранилище все безопасно, все нормально. Жизнь покажет, как все будет дальше, потому что внеплановые ситуации везде бывают. Здесь обеспечена большая степень защиты, будем надеяться, что негативного воздействия на окружающую среду не будет.



Надежда Козлова
корреспондент газеты
«Наш край» (Красноярск)

— Я несколько раз посещала ГХК. В 1998 году в составе группы журналистов побывала в горе. Тогда Горно-химический комбинат еще не открылся широко для общественности, и была высокая «зеленая» волна. Сегодня со стороны руководства предприятия очень грамотно построена просветительская работа среди населения: и музей ГХК, и Информационный центр по атомной энергии в Красноярске. Меня привело в восторг то, как устроено «сухое» хранилище: технологии, высокий научный уровень.



ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛГОДЕЦКОГО

В операторском пункте «горячей» камеры. Экологи не упустили возможности сфотографироваться на фоне манипуляторов, с помощью которых ведется работа с ядерными материалами

Экологи России:
ещё раз о «сухом»

Атомные технологии, идет ли речь о музее или «сухом» хранилище ГХК — лучшие в мире. В этом убедились ученые-экологи, посетив объекты комбината

«Сухое» хранилище Горно-химического комбината, несмотря на то, что о нем уже много сказано и написано, продолжает вызывать пристальный интерес ученых, экологов, специалистов, представителей общественности как в России, так и за рубежом. 14 мая этот объект посетили участники Международной научно-практической конференции «Радиоэкология XXI века», проходившей в Сибирском федеральном университете: ученые-экологи из Красноярска, Московской области, Санкт-Петербурга, Томска, Снежинска, Новосибирска, Кемерово и других городов страны. Это был первый ознакомительный визит представителей широкой общественности на ХОТ-2 с момента поступления на «сухое» хранение ядерных материалов, прибывших месяц назад с Ленинградской АЭС. **Марина Панфилова**

ЛЮДИ В БЕЛЫХ
ХАЛАТАХ

Многие участники конференции СФУ прибыли из регионов, где действуют объекты атомной отрасли, и с интересом приняли предложение побывать на «сухом» хранилище ГХК, где применяются самые передовые на сегодняшний день технологии, обеспечивающие безопасное хранение отработавшего ядерного топлива на срок не менее ста лет.

Интересная особенность: если раньше любопытствующие ходили по хранилищу совершенно свободно — в сопровождении специалистов, разумеется — то теперь без спецодержки в производственные помещения никого не пускают. Да и в зал хранения больше не попасть. Ядерные материалы, поступившие на хранение, внесли коррективы в проведение подобных ознакомительных визитов. Экологи, прежде чем войти в по-

мещение ХОТ-2, надели белоснежные, как у врачей, халаты, бахилы, чепчики и получили персональные дозиметры. Начальник цеха Николай Шелест рассказал посетителям о технологии разгрузки и хранения ОЯТ. Гостям показали большую часть технологической цепочки, за исключением зала хранения, где уже заняли свое место в «гнездах» герметично запапанные в пеналы ампулы пучков твэлов реакторов РБМК-1000 Ленинградской атомной электростанции.

РАДИАЦИОННЫЙ ФОН —
В НОРМЕ

Наибольший интерес гостей вызвала тема обеспечения радиационной безопасности персонала и населения. То и дело поглядывая на показания персональных дозиметров, экологи отметили, что в хранилище удивительно низкий радиационный фон, не превышающий радиа-

Проверено
на себе

В конце экскурсии я попросила руководителя группы радиационной безопасности ИХЗ Павла Буторова прокомментировать показания персонального дозиметра, прикрепленного к нагману моего белого халата. — Прибор показывает дозу, накопленную за время нахождения на территории хранилища, — объяснил Павел Владимирович. — С учетом фона в помещении Вы накопили 0,02 микрозиверта, а если вычтеть фон — не набрали ничего. Доза, накопленная за время экскурсии, не превышает той, которую Вы могли бы получить, проведя это время на природе.

онный фон в городе: в среднем — 0,08 микрозиверта в час (8 микрорентген в час). Для сравнения, обычный уровень радиационного фона в Железногорске — 11-14 микрорентген в час. Восхищение гостей вызвала почти стерильная чистота в производственных помещениях. Большое впечатление произвел на всех операторский пункт «горячей» камеры: гости с интересом разглядывали манипуляторы, при помощи которых производятся технологические операции с топливом. После всего увиденного экологи выразили общее мнение: «сухое» хранилище — это будущее атомной энергетики.

Откровенные разговоры близ «горячей» камеры

Профессор и инженер от экологии рассуждают о радиации, информации и модернизации

Леонид Рихванов:
«Мне нравится радиационный фон в ХОТ-2»

В составе группы экологов — участников Международной конференции «Радиоэкология XXI века», состоявшейся в Сибирском федеральном университете 14-16 мая — на «сухом» хранилище ГХК побывал профессор Национального исследовательского Томского политехнического университета, заслуженный деятель науки Российской Федерации, главный геолог РФ Леонид Рихванов. Сегодня он гость номера. Наш диалог состоялся на ХОТ-2, прямо возле «горячей» камеры — помещения, где ведутся работы с тепло-выделяющими элементами. **Оксана Забелина**



вышает уличного. Это еще раз говорит о том, что у наших инженеров есть технологии для решения вопросов радиационной безопасности подобных производств. Вообще, чистота тех производственных помещений, где мы побывали, вызывает уважение. Я бы сказал — уважение к высокой культуре работы с ядерными материалами.

— Вы бываете за рубежом, знакомы с концепциями развития иностранных атомных отраслей и можете сравнить? Какое впечатление о реализованной здесь, на ГХК, технологии у Вас сложилось?

— Сам подход — «сухое» хранение ОЯТ — это чрезвы-

чайно важно. То, что я сегодня вижу здесь, на ГХК, — это действительно будущее атомной энергетики. Впрочем, несмотря на то, что вы утверждаете, будто замкнутый ядерный топливный цикл — это хорошо, я считаю, что его вообще реализовывать не надо. Надо строить вот такие «сухие» хранилища и отработанное топливо

ТЕРМИН

Биологическая дозиметрия — совокупность тестов, позволяющих получить ретроспективную оценку поглощенной организмом дозы ионизирующих излучений

Елена Собянина:
«Я стала убежденным радиофилом»

Среди экологов, посетивших ХОТ-2, были не только ученые, но и практики. К числу последних принадлежит инженер-эколог Красноярского филиала «Госцентр «Природа» Елена Собянина. «Горячая» камера произвела на нее сильное впечатление, а мы постараемся это впечатление записать. **Алёна Ястребова**

— Елена Владимировна, и как Вам наше хранилище?

— Здорово. Даже гордость распирает. Замечательно, что на территории Красноярского края есть такое предприятие, уникальнейшее, я считаю.

— Вы представляете практическую экологию. Оцените, пожалуйста, ра-



диоэкологическую ситуацию в нашем крае.

— Так уж случилось, что я, как специалист Госцентра «Природа», участвую в

разработке радиационно-экологического паспорта территории, прилегающих к ГХК. И с уверенностью могу сказать: все нормально! Как в двадцатиклометровой зоне наблюдения, так и в пойменной части Енисея. Есть, конечно, свои проблемы, связанные с прежней деятельностью прямоточных реакторов, но их масштаб представителями различных экологических организаций сильно преувеличен. Я сама часто выезжаю на берег Енисея, там жарю шашлыки, гуляю, и у меня совершенно нет никаких опасений. И, скажем так, я планирую с этим краем, с этой рекой, с этим городом связать свою дальнейшую жизнь.

— Почему же тогда население края так насто-

рочно хранит до того момента, как что-то потребуется для работы, но не включать его в оборот, что мы пока пытаемся в России сделать. Но это моя точка зрения. А так, вообще, впечатляет, я вам прямо скажу.

— Давайте обратимся к Вашему научному опыту: какие перспективные разработки появились или появятся в ближайшее время в области радиоэкологии?

— Новые разработки появляются все время. Есть они и у нас, в ТПУ. Например, мы предлагаем делать ретроспективную оценку радиационной ситуации, которая была 20, 30, 50 лет назад, при помощи изучения годовых колец деревьев. Появились новые методики оценки дозовой нагрузки. Можно осуществлять биодозиметрию по эмали зубов, по хромосомным операциям. Я, например, считаю, что население районов расположения таких предприятий, как Горно-химический комбинат, наш Сибирский химический комбинат, должно получить радиационный статус. Для этого необходимо определить, какую дозу получил че-

ловек за время работы и проживания в этой зоне. Тем более что здесь, в Красноярске, такая возможность есть.

— А как Вы оцениваете экологическую деятельность нашего предприятия, отрасли?

— Самое важное: с приходом Кириенко Росатом открылся обществу. Сергей Владиленович старается встречаться и с «зелеными» движениями, и с учеными. Дело хорошее. Но есть определенные проблемы. Например, я побывал в Информационном центре у вас в Красноярске: о ядерной энергетике говорится только позитивно, как будто бы нет никаких проблем. Но на самом-то деле проблемы есть. Они есть и во Франции, и в Японии, и в других странах. Это проблемы технического характера, но есть и экологические. И об этом надо не стесняться говорить. Ваше предприятие сегодня — пример, который свидетельствует, что у нас тоже начинается меняться сознание: мы ничего не скрываем и начинаем использовать высокотехнологичные вещи.

ТЕРМИН

Радиофобия — комплекс нервно-соматических, психических и физиологических расстройств, выражающийся в необоснованной боязни различных источников облучения (радиации)

Радиофилия — противоположность радиофобии

— То есть Вы радиофибий не страдаете и наше предприятие одобряете?

— Я с 2000 года работаю в этой сфере и успела стать убежденным радиофилом. ГХК для меня, как для специ-

алиста, представляет очень большой интерес. Я всячески приветствую развитие вашего предприятия, поскольку для края это большой шаг в сторону высоких технологий, а развиваться надо.

ПОДРОБНО

Замыкание топливного цикла на ГХК реализуется поэтапным созданием новых производств

МОКС-топливо из плутония и урана для «быстрого» реактора БН-800. Производство на площадке РХЗ должно быть запущено к концу 2014 года. В России пока нет такого производства, поэтому частично будет использоваться французское оборудование. Фактически это опытно-промышленное производство.



ОДЦ — опытно-промышленный завод нового поколения, на котором, в отличие от существующих заводов, не будет жидких сбросов. Технология разработана НПО-РИ, ВНИИНМ, ГХК.

Оборудование, за исключением печи остекловывания ВАО, отечественное. Печь остекловывания — немецкая, так как существующая на «Маяке» печь не может быть использована для ОДЦ.



Завод РТ-2. После отработки новых технологий, оборудования на ОДЦ и заводе МОКС-топлива на РХЗ на основе полученных знаний будет создаваться второе издание РТ-2 с производительностью от 1000 до 1500 тонн в год. Регенерированные ядерные материалы будут использоваться для производства МОКС-топлива «быстрых» реакторов, а продукты деления остекловываться и 10-30 лет храниться для снижения тепловыделения.

Заключительным этапом топливного цикла должно стать создание геологического хранилища ВАО от РТ-2 и ОДЦ. В районе площадки ИХЗ в гранитоидном массиве найдена структура, предположительно, пригодная для создания геологического хранилища. В настоящее время ведутся работы по созданию подземной лаборатории для окончательного определения пригодности массива для сооружения хранилища. Масштаб задач огромен и требует от специалистов ГХК, и в том числе, радиохимиков, творческого подхода к их решению. Но дорогу осилит идущий.

Радиохимия. Как создаётся будущее

В двадцатом веке Горно-химический комбинат создавал ядерный щит Родины, стояли задачи сохранить мир путём сдерживания агрессора. Теперь у комбината ещё более масштабная задача — помочь выжить человечеству

Ещё в двадцатых годах прошлого столетия рабочей группой ученых, объединенных названием «Римский клуб», были сформулированы идеи о необходимости экономии природных ресурсов и внедрении технологий их повторного использования. Они отмечали, что если цивилизация будет развиваться такими же темпами, то к середине XXI века все сырьевые ресурсы в значительной степени будут исчерпаны. У нас останется только два варианта: либо перейти на оборот используемых материалов, либо произойдет деградация цивилизации.

Задачу выполнил ГХК создавался как оборонное предприятие и поставленные перед ним задачи решил. Последний промышленный реактор остановлен 15 апреля 2010 года, переработка облученных стандартных урановых блоков (ОСУБ) завершена в апреле 2012 года. В XXI веке Росатом поставил перед предприятием новую задачу: замыкание ядерного топливного цикла мирной атомной энерге-



В центральной заводской лаборатории трудятся химики-экспериментаторы. Здесь проходят тестирование передовые технологии, и только после этого они будут внедряться в производство



ПЕТР ГАВРИЛОВ генеральный директор Горно-химического комбината

— Современная цивилизация не будет существовать без химических технологий, которые лежат в основе производственной деятельности комбината. Не только ученые, инженеры, технологи, лаборанты предприятия, но и все его работники объединены одним большим и важным делом: обеспечением безопасности и суверенитета нашей Родины. Лидерство в развитии современных технологий сегодня — это экономическая и политическая безопасность государства, залог его процветания и благополучия.

тики. В полном объеме эта задача нигде в мире не решена. Она сложна в научно-техническом плане и требует значительных финансовых затрат.

Все начинается с проблемы обращения с отработавшим ядерным топливом (ОЯТ). На первом этапе обеспечивается его безопасное охлаждение в «мокром» хранилище, которое было модернизировано в 2011 году. Следующим этапом стало «сухое» хранение, более безопасное и дешевое. Пусковой комплекс «сухого» хранилища здания ЗА введен в эксплуатацию в 2011-м. Пока в мире есть дешевый уран, атомные станции на тепловых нейтронах экономически и экологически имеют преимущества перед тепловыми станциями, особенно угольными. Однако запасы дешевого урана, так же, как запасы нефти и газа, к середине XXI века будут в основном исчерпаны. Помимо экономики нужно иметь в виду, что тепловые станции на угле, газе, мазуте, как уже говорилось выше, выбрасывают в атмосферу углекислый газ, который влияет на потепление и нестабильность климата.

только атомная энергетика, базирующаяся на новом поколении реакторов на быстрых нейтронах. Особенностью этих реакторов является возможность получать энергию из урана-238, не делящегося в тепловом реакторе. В таком случае ресурсов урана для обеспечения энергией человечества хватит не менее чем на тысячу лет, а с учетом запасов тория — на несколько тысячелетий. Но это возможно только при повторном использовании топлива, выгруженного из реакторов.

СЛОЖНО И ОТВЕТСТВЕННО

Вот тут и появляется необходимость в радиохимических технологиях, которые позволяют отделить невыгоревшие ядерные материалы от нейтронопоглощающих продуктов деления. Из ядерных материалов изготавливается топливо для АЭС, а продукты деления отверждаются и подвергаются безопасному захоронению. Продукты деления содержат примерно половину таблицы Менделеева и являются высокорadioактивными. Отсюда и сложность радиохимических технологий, где, кроме радиационной, приходится учитывать ядерную, пожарную, промышленную безопасность. Поэтому радиохимия должны быть широко образованными специалистами.

ТОЛЬКО АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ

Есть еще возобновляемые источники энергии. Это солнечные батареи, гидростанции, приливы. Но потенциал гидроэлектростанций в основном исчерпан, а другие возобновляемые источники энергии пока достаточно дороги и не могут быть базовыми поставщиками тепла и электричества. Таким может стать



Переработка РАО — одна из задач, которую эффективно решают на радиохимическом заводе. Что такое безопасность производства и бережное отношение к человеку здесь знают, как Отче наш

РАДИОХИМИКИ ГОВОРЯТ

Только у нас

Накануне профессионального Дня химика мы решили узнать, почему люди выбирают эту профессию и сохраняют ей верность всю жизнь. Это при всех нагрузках, которые сулит работа в радиохимии, и при том грузе ответственности, который автоматически ложится на плечи любого, кто работает на производстве ГХК. Поэтому мы попросили закончить фразу: «Я рад, что стал радиохимиком, потому что...»



Андрей Воробьев главный инженер ИХЗ

— ...здесь нет ничего однозначного. Ведь если вещество находится в одном и том же состоянии, рутинно, монотонно — это просто скучно. Химия заставляет думать, включает в человеке творческое начало. А еще радиохимия — это один из самых перспективных путей развития современного производства, я чувствовал это с юности. На ИХЗ у моих нынешних и будущих коллег и единомышленников — блестящие перспективы. Строится ОДЦ, а затем — большой перерабатывающий завод. А это значит, что придет на предприятие молодое поколение радиохимиков. Наставники бережно передадут им свой опыт. И хочется верить, что молодежь сумеет перенять у нас главное: понимание того, что груз ответственности, который ложится на плечи людей нашей профессии, должен не тянуть к земле, а вдохновлять.



Сергей Бычков заместитель главного инженера РХЗ

— ...это не просто химия — мы говорим о технологии, а это подразумевает, что о «чистой» химии и речи быть не может. Мы на ГХК должны быть инженерами, физиками, технологами. А это формирует совершенно особый коллектив специалистов, умеющих решать сложнейшие производственные задачи самым эффективным, экономичным и безопасным способом — причём порою даже тогда, когда кажется, что этого способа просто не существует. Но это и интереснее — делать самое неподъемное. Потому что «простые» решения — это не только скучно, но и вряд ли правильно. Говорят, если человек считает, что проблема решается быстро и просто, значит, он в ней абсолютно не разбирается.



Дмитрий Друзь заместитель начальника технического отдела ГХК

— ...с юности хотел заниматься делом, которое не только интересно мне, но и принесет как можно больше пользы. Мне была интересна химия, та, которая востребована в атомной энергетике, я потомственный атомщик. Когда работал в цехе №1 радиохимического завода, стало окончательно ясно, что это мое призвание: технолог-инженер-радиохимик. Знающие люди поймут, насколько захватывающе управлять технологическим процессом. Превращение одних элементов в другие средневековым алхимикам только снились, а на предприятии можно за этим наблюдать и управлять. Ну и не последний аргумент: таких потрясающих профессионалов, которые в то же время остаются чуткими лириками, романтиками, можно встретить только в атомной отрасли.

ФОТО: ИГОРЬ МАУЛИН

ПРОЕКТ



Приглашаем светские и церковные организации принять участие в конкурсе «Православная инициатива»

Координационный комитет по поощрению социальных, образовательных, культурных, информационных и иных инициатив под эгидой Русской Православной Церкви объявляет конкурс «Православная инициатива», который проводится при содействии Госкорпорации «Росатом». Главная цель конкурса — поддержка гражданских инициатив, развивающих масштабное и разностороннее сотрудничество между Церковью, православной общественностью, предпринимателями и государством. К участию принимаются проекты, в основе которых стоит реальная деятельность, направленная на объединение всех слоев современного российского общества вокруг традиционных православных ценностей.

До 7 июня можно подать заявку по следующим направлениям: образование и воспитание, социальное служение, культура, информационная деятельность. Грантовый фонд конкурса — 50 миллионов рублей — предоставляет Благотворительный фонд преподобного Серафима Саровского.

Получить консультации по написанию проекта, оформлению заявки и всю необходимую информацию можно в Исполнительной дирекции Координационного комитета по телефону: +7(495)781-63-30, +7(495)781-63-29 или по e-mail: konkurs2012@pravkonkurs.ru, а также в региональных координационных центрах.

Координационный центр в Железногорске

Адрес: 662971, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 56, каб. 319
Контактные телефоны: +7-913-523-98-90,
8 (3919) 75-61-82.

Борисенкова Татьяна Геннадьевна — региональный координатор конкурса, инженер отдела по связям с общественностью Горно-химического комбината.
e-mail: tborisenkova@list.ru

Координационный центр в Красноярске

Адрес: 660049, г. Красноярск, проспект Мира, 43, офис 6
Контактный телефон: +7-923-215-01-95,
Бардаков Андрей Васильевич — региональный координатор конкурса, директор Архирейского образовательного центра и Красноярского регионального фонда поощрения о духовно-нравственном возрождении Сибири «Ладанка».
e-mail: kercs@mail.ru

Черно-белая служба

Брак не пройдет: важнейшим звеном безопасности предприятия и отрасли в целом является контроль качества продукции

Эта система сложилась еще во времена ПГУ и Минсредмаша, и министр Ефим Павлович Славский, с присутствием ему чувством юмора, заметил как-то раз на заседании Совета Министров СССР: вся продукция Минсредмаша предназначена на экспорт. В те времена имелись в виду «экспортные» боезаряды и было актуально «враг не пройдет!», сегодня все не столь воинственно, но главный лозунг контролеров качества «брак не пройдет!» по-прежнему является одним из краеугольных принципов безопасности Росатома. Представляем интервью главного специалиста ГХК по управлению качеством Константины Анищенко. **Борис Рыженков**



К.С.Анищенко, главный специалист ГХК по управлению качеством

— Константин Сергеевич, сегодня в интернете можно найти много претензий относительно того, что введение в Росатоме конкурсных процедур открыло дорогу в отрасль «случайным людям», и это повлияло на качество поставок и безопасность отрасли.

— Конкурсная система не предусматривает того, что нам должны поставить брак. Так что сказать, что конкурс это что-то плохое, я не могу. Во всей конкурсной документации жестко прописаны условия поставок и требования к качеству продукции, которые никто не отменял. Разумеется, есть опасения, что поставщик, который демпингует, чтобы вписаться в обозначенную им цену, начнет снижать качество, но это не говорит о том, что у него примут бракованную продукцию. По указанию генерального директора на предприятии еще с прошлого года действует специальная инструкция на этот счет. Более того, в ряде случаев мы направляем наших контролеров на заводы-изготовители, чтобы на месте контролировать выполнение технических условий в процессе изготовления продукции. Мы специально разработали такой механизм контроля, потому что в противном случае увеличивается риск возникновения больших временных задержек и срыва сроков исполнения работ.

— Среди поставщиков встречаются значительные проценты брака. Например, в части сравнения других изготовителей с РМЗ ГХК: среди одинакового оборудования, поставляемого на «сухое» хранение, было выявлено у одного стороннего изготовителя 89% брака по геометрии, у второго — 60%, у третьего — 39%. Соответственно, бракованная про-

дукция не была принята. Сейчас происходит приемка транспортных контейнеров для МОКС-топлива, тоже выявлено несоответствие, но уже по качеству металла — лабораторные анализы в ЦЗЛ показали химический состав отличный от нормативного. Еще не закрыто дело по стальным канатам, здесь некомплект по документации. Вот три типовых упущения: геометрия, материал и документация. Думаю, что это вопрос «воспитания» поставщиков, и со временем они привыкнут к нашим требованиям. И, возможно, эта дисциплина уже выйдет за пределы атомной отрасли, и в целом по стране «халтуры» станет меньше.

— По вашей линии происходит какие-то ужесточения или реформы?

— В организационной части появилось несколько дополнительных отчетов, которых раньше не было, но в целом у нас сохраняются очень жесткие требования, которые сложились в отрасли. Организационные решения, которые мы применяем в новых условиях, никак не влияют на основную задачу. Мы не делаем оценок влияния это на безопасность или нет, у нас «черно-белая» служба, без полутонов: если соответствует продукция нормативным требованиям, значит, соответствует, если нет, значит, нет.

— Если откровенно, много бракоделов у нас на предприятии?

— Продукция и услуги, которые производятся Горно-химическим комбинатом, соответствуют нормативным требованиям. И, насколько я помню, у нас всегда был продукт, который соответствовал техническим условиям.

— А среди поставщиков?

— Среди поставщиков встречаются значительные проценты брака. Например, в части сравнения других изготовителей с РМЗ ГХК: среди одинакового оборудования, поставляемого на «сухое» хранение, было выявлено у одного стороннего изготовителя 89% брака по геометрии, у второго — 60%, у третьего — 39%. Соответственно, бракованная про-

дукция не была принята. Сейчас происходит приемка транспортных контейнеров для МОКС-топлива, тоже выявлено несоответствие, но уже по качеству металла — лабораторные анализы в ЦЗЛ показали химический состав отличный от нормативного. Еще не закрыто дело по стальным канатам, здесь некомплект по документации. Вот три типовых упущения: геометрия, материал и документация. Думаю, что это вопрос «воспитания» поставщиков, и со временем они привыкнут к нашим требованиям. И, возможно, эта дисциплина уже выйдет за пределы атомной отрасли, и в целом по стране «халтуры» станет меньше.

— Бракоделы «настаивают», чтобы продукцию приняли?

— Конечно. Любой бракодел уверен, что требования завышены и что «и так сойдет». Но на нас давить в данном случае нет никакого смысла. Если поставщик хочет, чтобы его продукцию приняли, то надо сделать ее в соответствии с нормативными требованиями.

— Если говорить о мировом опыте, то есть куда стремиться?

— Всегда есть куда стремиться, и так должно быть: постоянные улучшения — суть производственной системы Росатома. В настоящий момент мы заканчиваем формирование организационных структур, чтобы пройти аттестацию на соответствие международному стандарту ISO 9001 по системе менеджмента качества. Это не изменит действующих нормативных требований, но сделает работу более рациональной.

— Владимир Владимирович, в спортивной сфере города Вы работаете уже не один десяток лет. На Ваш взгляд, каким направлениям в первую очередь нужна поддержка?

— Прежде всего, внимание необходимо уделять развитию детского спорта. И речь идет не только о секциях и кружках. Посмотрите, в каком состоянии находятся плоскостные сооружения во дворах или близ них! Этим площадкам нужно дать вторую жизнь, с учетом современных требований к покрытию и их содержанию. Подсобные объекты необходимы для полноценного развития спортивных клубов по месту жительства, для



Воспитанникам детского сада — развлечение, организаторам — вклад в будущее. Совместные проекты города и ГХК при непосредственном участии Владимира Фольца способствуют укреплению здоровья детей и прививают им интерес к активному образу жизни

Массовый городской спорт — возрождение или упадок?

Народный избранник Владимир Фольц принимает активное участие в реализации программ по развитию детского спорта

«Чем раньше мы начнем прививать ребенку любовь к спортивному и активному образу жизни, тем больше шансов воспитать здоровое поколение», — считает депутат округа №5, начальник ФОБ «Октябрь» Владимир Фольц и предлагает свои решения актуальных проблем городского спорта.

Наталья Садриева

— Владимир Владимирович, в спортивной сфере города Вы работаете уже не один десяток лет. На Ваш взгляд, каким направлениям в первую очередь нужна поддержка?

— Прежде всего, внимание необходимо уделять развитию детского спорта. И речь идет не только о секциях и кружках. Посмотрите, в каком состоянии находятся плоскостные сооружения во дворах или близ них! Этим площадкам нужно дать вторую жизнь, с учетом современных требований к покрытию и их содержанию. Подсобные объекты необходимы для полноценного развития спортивных клубов по месту жительства, для

организации уроков физической культуры на свежем воздухе для дошколят, школьников и студентов. В качестве места строительства первого такого «Центра здоровья» было бы целесообразно использовать заброшенный стадион в районе филиала СФУ, ведь рядом сосредоточено семь дошкольных учреждений.

— Ваши предложения по развитию детского спорта, безусловно, интересны, а что делается для их реализации?

— Вместе с городским методическим центром мы реализуем долгосрочный проект «Олимпийские надежды», который становится все популярней у юных участников и их родителей. Уже 24 дошкольных учреждения активно участвуют в проекте в течение года, это более 2500 детишек.

Чтобы привлечь внимание чиновников Администрации к работе клубов по месту жительства и состоянию спортивных сооружений во дворах, ежегодно мы с советом микрорайона №1 проводим три детских спортивных праздника на местном уровне. Эта площадка, дол-

гое время не имевшая соборника, уже передана в МАУ «КОСС», но пока остается без финансирования.

— Какие дела, кроме спортивных, у Вас запланированы на 2012 год?

— В этом году, помимо текущих депутатских вопросов, предстоит проконтролировать исполнение многих наказов избирателей. Это работы по благоустройству внутридворовой территории домов, расположенных на улицах Свердлова, Крупской, Советской, Кирова; озеленение аллеи по улице Кирова; наведение порядка на территории Центрального рынка после завершения строительства комплекса; выделение средств из городского бюджета на ремонт асфальтового покрытия; расширение, благоустройство внутридворовых территорий по Центральному проезду.

Также в этом году я планирую войти в состав комиссии по бюджету Совета депутатов и принимать в ее работе активное участие, чтобы при распределении средств казны города проектам развития физической культуры и спорта уделялось больше внимания.

С поправкой на детей

Что сделано депутатами для решения проблемы нехватки мест в детских садах и как изменится размер пособия одиноким матерям

Внеочередная сессия Совета депутатов состоялась 26 апреля. О социально ориентированных решениях местных парламентариев «Вестнику ГХК» рассказал руководитель группы социального отдела ГХК, депутат городского совета Владимир Дубровский. **Мариана Панфилова**

ДЛЯ САМЫХ МАЛЕНЬКИХ

В Железногорске своей очереди в детский сад ждут более 400 детей от года до трех лет. Для решения проблемы нехватки мест в дошкольных учреждениях депутаты внесли поправки в городской бюджет, которые позволят завершить капитальный ремонт детского сада №18 уже в 2012 году. На эти цели дополнительно выделено 9,57 млн рублей. Как следствие, пришлось приостановить начало капитального ремонта клуба «Железнодорожник» в Тартате и уменьшить бюджетные ассигнования на капитальный ремонт садики №21, который запланировано закончить в мае 2013 года. Ввод в действие этих дошкольных учреждений сгладит остроту проблемы, но не решит ее полностью. Это подтвердила встреча депутата Владимира Дубровского с жительницами поселка Додоново, которая состоялась 11 мая. Сейчас в поселке работает садик на 20 мест, в то время как ребяташек от 3 до 6 лет — 32, годовалых и двухлетних — 24. А в 2012 году родилось еще семеро малышей. Поселок возрождается, и это здорово, но мест в садике всем не хватает. Один из возможных вариантов решения проблемы — выделение автобуса для доставки старших дошколят в город, а может, кто-то из местных жителей решится открыть частный детский сад.

— Мои избиратели, жители округа, проживающие на Ленинградском, обеспокоены непопулярным решением администрации ЗАТО г. Железногорск об изменении движения междугороднего маршрута №602: с 1 мая отменен заезд автобуса на автовокзал «Балтийский», за исключением ранних утренних рейсов. На днях администрацией было объявлено, что через Ленинградский будет следовать пригородный маршрут №191, но это неравноценная замена. Поэтому жители района собирают подписи, требуя восстановления маршрута №602 в прежнем виде, поскольку это отвечает интересам большинства: около 70% горожан проживает на Ленинградском. Думаю, такое массовое обращение людей привлечет внимание депутатов и администрации к этой проблеме и поможет восстановить маршрут.

НА СТО ПРОЦЕНТОВ

Также на сессии было принято обращение депутатов к Законодательному собранию края о рассмотрении закона Красноярского края «О ежемесячном пособии на ребенка», с целью его увеличения. С 1 января 2012 года размер этого пособия составил всего 206,8 рублей, а для одино-



ВЛАДИМИР ДУБРОВСКИЙ, руководитель группы социального отдела ГХК, депутат городского совета

ких матерей и семей, в которых оба родителя — инвалиды, или неполных семей, в которых родители — инвалиды — 413,61 рублей. К тому же если среднедушевой доход даже незначительно превышает величину прожиточного минимума в Красноярском крае (6515 рублей), семья лишается права получать и эти мизерные средства. В своем обращении Совет депутатов ЗАТО г. Железногорск предлагает Заксобранию внести изменения в закон, позволяющие увеличить ежемесячное пособие на ребенка на 100% и назначить пособие одиночным матерям со среднедушевым доходом, размер которого не превышает трехкратную величину прожиточного минимума.

Весенняя охота за профессионалами

Высокотехнологичному предприятию — отборные специалисты. Именно таким принципом руководствуются представители кадровых служб ГХК, приглашая на работу новых сотрудников

На этот раз в День работника кадровой службы России, который отмечается в нашей стране 24 мая, мы решили рассказать о результате деятельности отделов комбината, отвечающих за то, чтобы на предприятие попадали только высококвалифицированные специалисты. Таких из числа лучших студентов ТПУ отобрали представители кадровых служб предприятия весной этого года. Какие они, новоиспеченные комбатовцы, и что привело их в профессию — узнаем у них самих. **Юлия Трусова**



Игорь Банников

Досье
Специальность: «Ядерные реакторы и энергетические установки»
Средний балл диплома: **4,6**

Точка отсчета — Курчатовские чтения

— Я из Железногорска, поэтому с детства слышал рассказы о комбинате и интересовался этим уникальным производством. Еще в школе увлекся экологией, не раз участвовал в Курчатовских чтениях, где представители ГХК интересно рассказывали о предприятии. Потом, когда пришло время выбирать профессию, возникло желание получить техническое образование и работать в атомной отрасли. Вообще, по специальности я реакторщик, практику проходил в других организациях Росатома и сюда пришел не совсем по профилю. Так, большинство моих одногруппников разъехались по атомным станциям. Однако, побывав на практике в Десногорске — городе, где расположена Смоленская АЭС — и пообщавшись с ребятами, стажировавшимися на ГХК, я пришел к выводу, что железнорогское предприятие выгодно выделяется среди многих других. Достоинств множество, начиная от хорошо развитой социальной сферы, заканчивая четко обозначенными перспективами развития и стабильным ростом зарплаты. Со 2 мая я сотрудник ГХК. Буду работать в отделе по созданию производства МОКС-топлива — направление представляется мне интересным и перспективным. А пока знакомлюсь с инструкциями.



Иван Литвинов

Досье
Специальность: «Химические технологии материалов современной энергетики»
Средний балл диплома: **4,78**

Стать генералом

— Желание работать в области атомных технологий появилось еще в десятом классе, поскольку атомная отрасль — это преференции в зарплате, отпуске, социальных условиях. К поставленной задаче шел целенаправленно. Поступил, и вторую университетскую практику проходил на Горно-химическом комбинате. Тогда попал в цех №1 РХЗ, где познакомился с процессами экстракции. Сейчас этот цех постепенно прекращает свою деятельность, поэтому моя новая трудовая площадка — цех №2. Вышел на работу буквально несколько часов назад, начал знакомиться с документацией. Но уже есть желание приступить к работе с «живым металлом». Направление, в котором предстоит трудиться, пока знакомо теоретически, однако специалисты моего профиля после обучения под какую-либо специфику могут работать на любом химическом производстве. Вдохновляет то, что нам, молодым сотрудникам, предстоит участие именно в создании нового производства — когда по кирпичикам будет выстроен единый действующий механизм. Поэтому на данный момент могу резюмировать: выбранной профессией и местом работы пока доволен. И, конечно, плох солдат, который не мечтает стать генералом, поэтому цели самые высокие и направленные.

ЦИФРА

29
ВЫПУСКНИКОВ

трудоустроены на ГХК по приглашению за два последних года. Среди них — выпускники Томского политехнического университета, Сибирского государственного аэрокосмического университета, НИЯУ «МИФИ» (Москва), Курского регионального финансово-экономического института



Михаил Скворцевич

Досье
Специальность: «Химические технологии материалов современной энергетики»
Средний балл диплома: **4,8**

Интересы совпадают с профессией

— При поступлении главным аргументом в пользу выбора специальности стало сто процентное трудоустройство после окончания вуза. А главная мотивация при выборе ГХК в том, что комбинат предоставляет служебное жилье молодым специалистам. Пока работаю на изотопно-химическом заводе два дня, но ранее удалось побывать на РХЗ на преддипломной практике. Она проходила как большая экскурсия: на рабочие должности нас не ставили — числились студентами, знакомились с производством. Теперь моя трудовая деятельность связана с новым перспективным производством — «сухим» хранилищем. Задачи: начиная от работы с инструкциями, заканчивая ведением технологических процессов. Все это отлично сочетается с моим интересом к технологиям ядерного топливного цикла.



Виктор Журавлев

Досье
Специальность: «Химические технологии материалов современной энергетики»
Средний балл диплома: **4,0**

Любовь с первой практики

— Когда поступал в университет, я не имел полного представления о будущей специальности: интерес появился в процессе обучения. Еще на первой практике попал на ГХК по распределению, и мне это производство очень понравилось, поэтому и последующие практики я провел здесь, на РХЗ. Даже тема моего диплома — «Модернизация узла кристаллизации, расположенного в отделении цеха №1 РХЗ» — была выбрана по совету коллектива завода, работал я над ним также в Железногорске. Помогали наставники: и руководители, и обычные работники — со всеми сложились очень хорошие отношения. Позже удалось побывать и на другом предприятии Росатома, но все же мой выбор пал именно на ГХК, и я доволен, что железнорогское предприятие ответило взаимностью.



Антон Долгов

Досье
Специальность: «Безопасность и нераспространение ядерных материалов»
Средний балл диплома: **4,4**

Есть весомый аргумент

— Сам я родом из Зеленогорска, поэтому о городах ЗАТО и секретных производствах знаю не понаслышке. Подобная деятельность всегда вызывает интерес, этим и объясняется выбор профессии. Несмотря на то что практику проходил в Зеленогорске, там же и начинал писать дипломную работу, впоследствии в качестве работодателя выбрал ГХК: жилье — весомый аргумент. Сегодня мой пятый день на ИХЗ, успел ознакомиться в целом с задачами и функциями завода. Уверен, проблем не будет: главное — узнать специфику объекта. Радует, что на ГХК, помимо профессиональной деятельности, есть и другие возможности для самореализации: уже подумываю вступить в молодежную организацию, ведь у меня имеется опыт проведения собственных мероприятий. В общем, планы самые разносторонние.

Атомный Я

Дети работников ГХК открыли многогранность и перспективность профессии атомщика

«Я хочу быть атомщиком» — профориентационная акция под таким названием состоялась в музее ГХК 18 мая. Знания, которые обязательно пригодятся при выборе профессии, учащиеся седьмых и восьмых классов школы города усваивали в процессе игры с элементами квеста. **Марина Панфилова**

Команды для участия в акции выставили семь школ города: гимназия № 91, лицеи №102 и 103, школы №95, 100, 101 и Железногорская санаторно-лесная школа. Знакомство с профессией атомщика началось с театрализованного представления, в котором приняли участие первоклассники школы №101 — дети работников ГХК Коля Рыженков и Соня Куксина. Они декламировали отрывок из стихотворе-

ния Маяковского «Кем быть?», а потом впервые в жизни дали интервью журналистам. — Атомщики работают на Горно-химическом комбинате. Атомный реактор отапливал город, — блеснул эрудицией Коля Рыженков. — Мой папа работает на ГХК, а я ему помогаю тем, что не мешаю! — Мне папа рассказывал, что такое атом, — поделилась Соня Куксина. — Я бы тоже хотела работать на ГХК, мне кажется, что это очень интересный труд.

Далее каждой команде было дано творческое задание: школьники получили путеводные листки с вопросами о событиях и людях ГХК и атомной отрасли, ответы на которые предстояло найти, путешествуя по залам музея и внимательно изучая стенды и экспонаты.

В ходе квеста школьники собирали «артефакты» — кар-

тинки с изображениями руководителей предприятия и отрасли, атомных реакторов. Затем, используя эти находки, участникам игры предстояло выполнить творческое задание. Вооружившись ножницами, клеем, фломастерами и карандашами, на листах ватмана ребята изобразили свое видение профессии атомщика и поведали, чем она привлекательна для молодежи. Каждая команда сформулировала краткий девиз своей творческой работы, например: «Атомщик — профессия будущего» (лицей 103), «Атомщики — это люди, которые заботятся о городе» (школа 100).

— Девиз нашей работы: «Мы смотрим вперед и понимаем, что нас ждет «атомное» будущее», — отметил Денис Ткачев, учащийся 8 «А» лицея №102. — Мы знакомы с атомной темой: наш класс уже несколько раз участвовал в по-



Путешествуя по музею, участники акции расширили свое представление о ГХК и атомной отрасли

НАЙДИ СВОЕ ФОТО НА ВНУТРЕННЕМ САЙТЕ ГХК **info.mcc.ru** В РАЗДЕЛЕ «ФОТОГАЛЕРЕЯ»

добных конкурсах, мы занимали призовые места. Теперь я считаю, что атомщик — это не конкретный человек, который управляет деятельностью реактора, а нечто большее: и тот, кто сидит за пультом, и тот, кто представляет производство у себя в голове, сидя в кабинете. Сегодня профессия атомщика

является востребованной, поэтому нам пригодится все, что мы узнали об этой специальности в музее ГХК.

Все работы школьников получились яркими и выразительными, поэтому победителями признаны все команды: участникам акции вручили сувениры от ГХК.

НАРОДНАЯ КНИГА ГХК

11

РЗ: быстрее, выше, сильнее

Как зарождалась любовь к спорту на секретном заводе?

На комбинате всегда уделяли внимание развитию физкультуры и спорта. И это логично: атомщик должен быть здоровым и энергичным! Мы настолько привыкли к бурной спортивной жизни старейших подразделений ГХК, что кажется порой невозможно зафиксировать какие-то отрывочные моменты сегодняшних высоких достижений в спорте. И только авторы «Народной книги ГХК» помогают нам отыскать истоки нынешних побед.

Представляем вам нового автора проекта — Альберта Андреевича Гришина, проработавшего на ГХК почти полвека и ставшего частью его спортивной истории.

ФОТОФАКТ

В том же 60-м я познакомился с гравежной беговой дорожкой стадиона «Труд» с секторами по прыжкам в длину и высоту. Позднее все, шутя, называли ее «кирпично-глинистая». Понятно, что на таком покрытии хороших результатов ждать не приходилось и, если учесть качество советских шиповок, то можно сказать, что приличных результатов мы добивались исключительно за счет природных данных, фанатичных тренировок, азарта и неумной жажды победы.

В конце июля 1960 года мы, четыре выпускника Уральского политехнического техникума, приехали по распределению в закрытый сибирский городок и с 1 августа приступили к работе на объекте 123 (в дальнейшем — гидрометаллургический, а еще позже — реакторный завод). Тогда работал только один реактор АД, и все мы дублировались в разных сменах для работы на монтируемом реакторе АДЭ-1.

ЛЮБИТЕ ЛИ ВЫ СПОРТ ТАК, КАК Я?

Буквально через несколько дней меня вызвал начальник смены и вместе с активистами смены №5 начал интересоваться: занимался ли я спортом в школе и техникуме? Узнав, что я участвовал в соревнованиях по легкой атлетике и немного играю в баскетбол, волейбол и футбол, меня сразу записали в сборные команды для участия в первенстве объекта.

ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛГОДИНСКОГО

ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛГОДИНСКОГО



«Ведь, если звезды зажигают — значит — это кому-нибудь нужно?»

Зажигаем звёзды ГХК

Определены финалисты конкурса художественной самодеятельности: на сцене, как на производстве — все решает командный дух и творческий настрой!

Первый тур ежегодного конкурса художественной самодеятельности работников комбината состоялся 29 апреля во Дворце культуры. На этот раз творческое состязание, возрожденное на предприятии в 2006 году, проходит в новом формате. Мари-на Панфилова

В прошлом году конкурс проводился в форме мюзикла, а сейчас, по замыслу организаторов, смотр талантов превращен в азартное соревнование «Звезды ГХК-2012», в котором работники комбината не только показывают все грани своего таланта, но и объединяют усилия для победы. Принципиальное отличие

в том, что номер готовится не отдельным исполнителем, а целой командой подразделения, участвующей сразу в трех направлениях состязания: творческом, вокальном и музыкальном. В каждом номере есть главный герой, которому помогает весь коллектив. Всего в первом туре было заявлено девять команд от подразделений, но вышли на сцену только семь: ФХ, РХЗ, ИХЗ, УКС, АТП, совет ветеранов и МО. Молодежная организация выстроила свой номер в форме презентации своих комиссий. Героиня «молодежки», работница ИХЗ Светлана Малаченко поведала зрителям правдивую историю на основе собственной трудовой биографии. Начав свой путь на комбинате с должности убор-

щика производственных помещений, Светлана реализовала свои организаторские способности в молодежной организации, став председателем культурно-досуговой комиссии, а в будущем героиня номера мечтает войти в золотой резерв Росатома. Ветераны ГХК составили достойную конкуренцию молодежи, показав веселую сценку о том, что с выходом на пенсию жизнь приобретает новые краски, а работа в совете ветеранов позволяет не думать о возрасте. Главным героем номера стал участник хора «Ветеран ГХК» Иван Иванович Сумин. Изюминкой выступления команды ИХЗ была гусарская тема. В знаменитый мужской хор ИХЗ, исполнивший кинохит «Не обещайте деве юной», орга-

нично влилась облаченная в гусарский костюм «кавалерист-девица» — молодой специалист Анна Толстикова. В виде музыкального пурири свои творческие номера представили команды РХЗ и ФХ. По результатам первого тура в финал вышли команды ИХЗ, ФХ, РХЗ, совета ветеранов и молодежной организации, шестой финалист определится до конца мая. Заключительный этап — конкурс-шоу — состоится в сентябре, в преддверии Дня работников атомной промышленности. Звездный жюри определит, кто из конкурсантов достоин звания «Звезды ГХК-2012». Также будет вручен приз зрительских симпатий. Будем ждать сентября, чтобы поболеть за своих друзей и коллег!

СПОРТ-БЛИЦ

Покорители городков

В Красноярске 27 апреля прошло Первенство края по городшному спорту. Честь предприятия на соревнованиях защитил работник РМЗ ГХК Павел Яковлев. Выступая на соревнованиях после серьезной травмы, ветерану удалось завоевать серебряную медаль. Благодаря его высокому результату и стараниям команды, в общем зачете представители Железногорска, возглавляемые капитаном Яковлевым, заняли третье место.

Самые быстрые атомщики

На беговой дорожке ДЮСШ-1 третьего мая состоялась легкоатлетический Кубок по беговым видам спорта среди работников ГХК. Участникам предстояло преодолеть дистанции по 100, 300, 600 метров и эстафету. По итогам состязаний обладателями командного кубка стали представители РХЗ и УКС. Победителями на дистанциях были названы: 100 метров — Михаил Темеров (ИХЗ), Егор Орешкин (ИХЗ), 300 метров — Дмитрий Приходов (РХЗ), 600 метров — Дмитрий Трефилов (РХЗ). В соревнованиях среди девушек: 100 метров — Евгения Ковалева (РХЗ), 300 метров — Татьяна Якубовская (РХЗ). В эстафете «Три по 200 метров» лучшее время показали представители РХЗ — Денис Александров, Дмитрий Трефилов, Вячеслав Бородин.

«Енисей-2001», вперед!

Первая игра наших юных футболистов «Енисей-2001» в рамках Первенства Красноярского по футболу-2012 прошла 15 мая в краевом центре. Спорником железногорских игроков стала одна из лучших команд Красноярска в своей возрастной категории — «Ротор». Матч закончился ничью — 2:2. Следующая встреча с не менее сильным противником — красноярским «Енисеем» — пройдет 27 мая.

Красота может быть сильной

«Серьезные физические нагрузки и строгую диету легче перенести, когда ты понимаешь, к чему стремишься», — со знанием дела говорит спортивный инструктор «Октября» Оксана Салий

Оксану Салий можно без преувеличений назвать показательным примером того, насколько близки и взаимосвязаны два градообразующих предприятия: ГХК и ИСС. В рабочее время юрист звездной фирмы строга, серьезна и сосредоточена на важных документах. Она воплощает делового офисного стиля. После работы верх берут спортивные образ и иные черты характера: азарт, целеустремленность, сила воли. В общем, те качества личности, что присутствуют «другой» Оксане — инструктору спортивного комплекса «Октябрь» Горно-химического комбината и образцовой спортсменке. Яна Януш-кевич

А еще она хорошо известна всем поклонникам здорового образа жизни и бодибилдинга, в частности. Победительница региональных и российских соревнований, сегодня она не только выступает с показательными выступлениями, но и помогает молодым спортсменам и просто горожанам поддерживать отличную физическую форму в тренажерном зале «Октябрь».

ПРАВИЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ
В разговоре с Оксаной выясняется: приход в бодибилдинг вовсе не случайность и не каприз судьбы. Да, в 16 лет юная Оксана решила, что надо срочно худеть, а заодно и «строить фигуру» в соответствии с общепризнанными канонами красоты. Но, достигнув нужного результата и привыкнув к восхищенным мужским и ревнивым женским взглядам на пляже и дискотеке, увлечение бодибилдингом не оставила. Спорт стал образом жизни, подчинив себе распорядок дня и кулинарные привычки.

Но фишка в том, уважаемые читатели, что Оксана по отцовской линии происходит из рода Гуциных — это настоящая фамилия былинного персонажа, которого мы по привычке называем Ильей Муромцем! Может, она воплощенная историческая память рода? Гадать можно бесконечно, но все аргументы «за» и



«В тренажерном зале «Октября» я занимаюсь как с работниками предприятия, так и с теми, кто не связан с ГХК. Для меня главное — помочь человеку построить красивую фигуру, и при этом максимально сохранить и преумножить его здоровье. Не зря же говорят, что в здоровом теле — здоровый дух».

«против» разобьются об улыбку этой яркой девушки:

— В нашей семье всегда уважали физкультуру, излишествами и вредными привычками не увлекались, именно родители привили любовь к спорту и преодолению лени. В общем, вне зависимости родства с муромским богатырем — с предками мне повезло!

КРАСИВАЯ ДЕВУШКА ИЗ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

Так ее описали журналисты одного из СМИ краевого центра, рассказывая об очертах, раскрывая об очертаниях и диссонансах соревнований по бодибилдингу. Там она, конечно же, вошла в число призеров — Оксана вообще уникальная спортсменка, такого уровня подготовки и мастерства в нашем крае больше просто нет. Но, вместе с тем она совершенно не поминает фамилия былинного персонажа, которого мы по привычке называем Ильей Муромцем! Может, она воплощенная историческая память рода? Гадать можно бесконечно, но все аргументы «за» и

роже, надо давать организму отдохнуть, уметь радоваться не только спортивным результатам, но и простым повседневным вещам. Яркому солнцу, свободному вечеру с любимым мужем, общению с родными. А когда весна затягивается, хочется тепла и позитива, она встает к плите, выпекает гору блинов или немалых размеров торт и угощает всех, кто «не спрятался». Пристально не следит, чтобы съели все до последней крошки. Сама съта одним запахом и удовольствием угощаемого, потому что мучного не ест. Диета!

ОНО ТОГО СТОИТ

Зато на соревнованиях становится ясно, ради чего Оксана и ее единомышленники в течение многих недель ограничивают себя буквально во всем, что может испортить форму. Когда в свете софитов выходишь на сцену под одобрительный гул в зале и понимаешь, что и в этот раз все взгляды прикованы только к твоей рельефной мускулатуре, красиво подчеркнутой загарами, осознаешь, что дол-

гие дни подготовки, годы тренировок, выстраивание программы шаг за шагом — все это вознаграждено здесь и сейчас. При этом Оксана, как и всякая умница и красавица, умеет грамотно подчеркнуть свою красоту и хрупкость, мало свойственные этому виду спорта. Свои купальники она расширяет сама, да так, что к ней выстраиваются в очередь с заказами. А еще не так давно она и работник ГХК Роман Решетский начали выступать в паре. Мужественный Роман и нежная, изящная Оксана медленно двигаются в ритме музыки, показывая в подобию танца все наиболее выгодные позы.

— Мы с Романом знакомы давно и прекрасно знаем сильные стороны друг друга. Поэтично и наша совместная программа родилась быстро и легко. Мы не мешаем друг другу, наоборот, выгодно оттеняем партнера, выполняя одну творческую задачу.

А в зале во время выступления этого дуэта — звенящая тишина. Зрители боятся спугнуть красоту.

12 НАРОДНАЯ КНИГА ГХК



ФОТО: ИГОРЬ АЛЬБЕРТ ГРИШИН

ПОБАКЕТБОЛИМ!

В смене работали несколько любителей баскетбола, но самым фанатичным был Василий Кретов. Своим энтузиазмом он буквально заражал всех вокруг. И так как почти все мы жили в общежитиях по Парковой, летом часто после смены, длившейся с восьми часов вечера до двух ночи, приехав в город на электричке в три часа, брали баскетбольный мяч, шли на стадион «Труд» — благо, он рядом с общежитием — и по несколько часов тренировались.

И уже на следующий год, впервые участвуя в первенстве объекта по легкой атлетике, я выиграл соревнования в беге на сто метров, попал в призеры по прыжкам в длину и высоту.

МОЛОДОЙ, ДА РАННИЙ

Помню, как был удивлен и даже не поверил экс-чемпион объекта на стометровке Борис Трифионов, когда ему сказали, что «какой-то молодой» показал результат лучше, чем был у него, чемпиона объекта, в течение нескольких лет. Чтобы выяснить, кто из нас сильнее, мы стартовали в одном забеге, и в очном поединке я его опередил! После показанных результатов я попал в сборную объекта, и мы начали тренировки под руководством работника нашего завода, члена сборной города по легкой атлетике Михаила Попова. ■



Есть в нашей копилке еще истории о спортивной жизни атомщиков-шестидесятников, но о них — на следующих страницах «Народной книги ГХК». И с нетерпением ждем ваши рукописи и фото!

Нам можно написать: 662972, Железногорск-2, а/я 132.
Наш электронный адрес: yuo@mcc.krasnoyarsk.su
Мы ответим на Ваши вопросы: **73-10-00.**



Электронную версию «Народной книги ГХК» можно найти на внутреннем сайте предприятия

info.mcc.ru

Альберт Гришин на фото — крайний справа. В советские времена комбинатовский народ лыжи любил горячо и массово. Здорово, что в новое время на комбинате возродились лыжные праздники!

В нашей смене работал заядлый легкоатлет Жора Агафонов. Вместе с ним для тренировок мы начали бегать от платформы электропоезда на пересечении улиц Октябрьской и Советской Армии до столовой, которая тогда находилась в одноэтажном здании за универсамом по Школьной.



ФОТО ИГОРЬ МАЧУЛИНА

Споёмте, друзья!

Хор «Ветеран ГХК» принял участие в фестивале «Поющий май», организованном в честь юбилея зеленогорского ЭХЗ

Открытый фестиваль хоров ветеранов городов ЗАТО, посвященный 50-летию ОАО «ПО ЭХЗ», прошел в Зеленогорске с 4 по 6 мая. Помимо представителей Железногорска, на сцене местного ДК выступили артисты из Северска, Ангарска, Зеленогорска, Канска, Заозерного, Бородино и Уяра. Наш хор, который в ходе предварительного и итогового концертов исполнил семь произведений, высоко оценили организаторы и гости фестиваля. По итогам выступления «Ветеран

ГХК» награжден дипломом и памятным подарком. По словам участников хора, подобные мероприятия способствуют не только раскрытию творческого потенциала, но и объединяют активистов ветеранского движения отрасли. Стоит отметить, что у тех комбинатовцев, кто находится на заслуженном отдыхе, есть возможность не только проявить себя творчески. Так, наши ветераны регулярно общаются с юными железнодорожниками, внося свой вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения, принимают участие в различных праздниках и конкурсах предприятий, спортивных мероприятиях, клубах по интересам. Благодаря большой работе, проводимой советом ветеранов ГХК, на предприятии налажен патронаж со стороны нынешних работников: пенсионеры не остаются без помощи и внимания, получают подарки к знаменательным датам, а также хорошую материальную поддержку от комбината.

Репертуар хора «Ветеран ГХК» состоит из нескольких десятков песен. Исполнив на фестивале семь самых популярных из них, коллектив получил признание публики

Голубые подснежники как символ чистоты

Природа сделала атомщикам — участникам общегородской акции подарок: впервые за много лет среди первоцветов в лесу выросли подснежники редкого окраса

Пять лет подряд работники ГХК выходят на городской субботник «Все на ПАРКовку!» За это время парк стал гораздо ухоженнее, чище и разнообразнее по видовому составу растений. В этом году постоянные посетители не смогли не заметить голубых подснежников, растущих на полянках недалеко от привычных бледно-желтых. Это благодарности природы за бережное и внимательное отношение к ней, уверены организаторы мероприятия. **Наталья Садриева**

Акция по благоустройству территории Парка культуры и отдыха стартовала 19 мая с поздравлений и вручения благодарственных писем. В этот раз мероприятие проходило под эгидой пятилетия «ПАРКовки». В числе первых отметили работников комбината — на протяжении этого времени коллектив ГХК был самым активным и многочисленным участником проекта.

— Своими силами благоустроить всю территорию, а это около тридцати гектаров, мы не можем, а всем городом справляемся за неделю, — рассказывает заместитель директора Парка культуры и отдыха Лариса Семипудова. — В этом году на бой с мусором вышло 15 органи-

заций Железногорска, общим составом около трехсот человек. Это работники Администрации ЗАТО г. Железногорск, УССТ №9 при Спецстрое России, детской библиотеки им. Гайдара, общественные организации, воспитанники Норильского кадетского корпуса, студенты филиала КГПУ. Ну, и, конечно, самый надежный партнер «ПАРКовки» — Горнохимический комбинат. Ежегодно он предоставляет нам существенную помощь — крепкие рабочие руки и специальную технику.

В этом году атомщикам, которых пришло более сотни, выделили самый трудный участок — от Комсомольской аллеи до городского пляжа. В лесном массиве им предстояло вырезать всю молодую поросль, убрать сучки и расчистить территорию от природного и бытового мусора. Чтобы опрелять фронт работ, постоянный участник всех субботников, заместитель директора ФХ ГХК Владимир Одинцов приехал в парк заранее.

— Это сейчас здесь хорошо просматриваемая площадка, а это около тридцати гектаров, мы не можем, а всем городом справляемся за неделю, — рассказывает заместитель директора Парка культуры и отдыха Лариса Семипудова. — В этом году на бой с мусором вышло 15 органи-



В народе эти цветы ещё называют пролесками. Для нас они стали символом наступления долгожданной весны и «ПАРКовки»

машины, но это еще не все. За один день не управимся. Несмотря на объемы работы, команда ГХК трудилась слаженно. Молодежная организация комбината убирала береговую линию, «богатую» после зимы на бытовой мусор. Представители подразделений, депутаты Совета депутатов, члены партии «Единая Россия» расчищали лесной массив. Не обошлось и без интересных моментов: чемпион мира среди ветеранов по тяжелой атлетике Сергей Лопатин, как пушинки, носил туги набитые мешки с мусором, а трехкратный чемпион мира по кикбоксингу Ильдар Габбазов с легкостью принимал груз в кузове машины. Всего же в этот день из городского парка было вывезено 20 самосвалов мусора.



ФОТО ИГОРЬ ЕВАКТИНА

Благодаря помощи человека — вырубке зеленой поросли и расчистке территории — лесной массив парка теперь выглядит ухоженным, а деревья получают больше света и питательных веществ



ДОСКА ПОЧЕТА

Лидеры производства

Мы продолжаем знакомить вас с лучшими работниками комбината, фотографии которых занесены на Доску почета ГХК. Героев нашей рубрики объединяют высокий профессионализм, преданность делу и самоотдача. Все они обладают лидерскими качествами, подают пример в труде и вносят личный вклад в развитие предприятия. **Марина Панфилова**

Козловский Андрей Петрович ведущий инженер-конструктор ОКБ КИПИА



ФОТО ИГОРЬ МАЧУЛИНА

Андрей Козловский руководит группой по разработке систем контроля и управления технологическим оборудованием, осуществляющей конструкторское сопровождение инновационных проектов ГХК. Он участвует в разработках систем управления по темам, связанным с контрактами ГХК в рамках международного сотрудничества. В 2004 году Андрей Козловский прошел обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров по специальности «Менеджмент». Он является рационализатором, имеет патент на изобретение. Включен в состав кадрового резерва предприятия.

Корзун Василий Николаевич старший машинист котельного оборудования СТС



ФОТО ИГОРЬ МАЧУЛИНА

Василий Николаевич трудится на станции теплоснабжения более сорока лет. Он организует работу сменного персонала, отвечающего за надежность и бесперебойную деятельность оборудования котельного цеха: котлов, паропроводов, тепловых сетей. Это большая ответственность, особенно в условиях, когда котельная № 2 две зимы подряд несла базовую нагрузку по теплоснабжению города и предприятия. Василий Николаевич является наставником, им подготовлено большое количество молодых рабочих, машинистов, обходчиков по котельному оборудованию.

Казакова Ирина Николаевна инженер-сметчик РМЗ



ФОТО ИГОРЬ МАЧУЛИНА

Ирина Казакова составляет сметы на производство ремонтно-строительных работ по заказам всех подразделений комбината. Грамотно и профессионально подходит к решению вопросов ценообразования, скрупулезно рассматривает состав работ. Ирина Николаевна участвует в разработках проектно-сметной документации по всем объектам капитального строительства ГХК. Глубокие профессиональные знания позволяют ей выполнять сметы с высоким качеством, что важно для оценочной стоимости объектов и включения их в титул ГХК. Своим трудом она заслужила уважение в подразделениях комбината.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ЮБИЛЕИ И ДНИ РОЖДЕНИЯ В ИЮНЕ ОТМЕТЯТ УЧАСТНИКИ ВОВ И ВЕТЕРАНЫ

87 ЛЕТ

9 ИЮНЯ Шумилин Геннадий Михайлович
12 ИЮНЯ Соколов Петр Александрович

85 ЛЕТ

5 ИЮНЯ Агурейкина Ольга Ивановна
22 ИЮНЯ Лоншаков Петр Михайлович
27 ИЮНЯ Соседкина Наталья Петровна
30 ИЮНЯ Корзун Елизавета Ивановна

80 ЛЕТ

10 ИЮНЯ Петров Иван Максимович
18 ИЮНЯ Горина Клавдия Павловна
26 ИЮНЯ Анциферова Анна Дмитриевна

75 ЛЕТ

1 ИЮНЯ Дьяченко Анна Михайловна
4 ИЮНЯ Веселов Александр Федорович
6 ИЮНЯ Самсонов Валентин Александрович
8 ИЮНЯ Черникова Альбина Михайловна
14 ИЮНЯ Батманова Таисия Дмитриевна
16 ИЮНЯ Титова Зоя Петровна
17 ИЮНЯ Плотникова Нина Саватеевна
21 ИЮНЯ Грашкова Светлана Гусмановна
21 ИЮНЯ Коломникова Валентина Павловна
23 ИЮНЯ Иванов Константин Яковлевич
25 ИЮНЯ Шавелев Сергей Федорович
25 ИЮНЯ Назарова Анна Николаевна
27 ИЮНЯ Кочкин Анатолий Николаевич
27 ИЮНЯ Петрушина Мария Сергеевна
30 ИЮНЯ Переломов Виктор Афонасьевич

70 ЛЕТ

3 ИЮНЯ Ткачев Григорий Иванович
5 ИЮНЯ Курлов Иван Пантелеевич
7 ИЮНЯ Якиченко Лидия Леонтьевна
9 ИЮНЯ Альшевский Валерий Михайлович
16 ИЮНЯ Анциферова Валентина Пимоновна
22 ИЮНЯ Фомин Геннадий Александрович

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

1 ИЮНЯ Кудинов Константин Григорьевич, заместитель главного инженера ГХК
10 ИЮНЯ Белозеров Геннадий Владимирович, заместитель начальника ИВЦ
14 ИЮНЯ Трусов Сергей Юрьевич, главный энергетик ГХК
24 ИЮНЯ Друзь Дмитрий Витальевич, заместитель начальника технического отдела ГХК
30 ИЮНЯ Сунчугашева Вера Дмитриевна, главный бухгалтер ГХК
30 ИЮНЯ Мартынов Владимир Васильевич, начальник ОРБ

ПРАЗДНИКИ ИЮНЯ

1 ИЮНЯ День защиты детей
5 ИЮНЯ День эколога России, Всемирный день охраны окружающей среды
8 ИЮНЯ День социального работника
9 ИЮНЯ Международный день друзей
12 ИЮНЯ День России
17 ИЮНЯ День медицинского работника
22 ИЮНЯ День памяти и скорби жертв Великой Отечественной войны
25 ИЮНЯ День дружбы, единения славян
27 ИЮНЯ День молодежи
30 ИЮНЯ День изобретателя и рационализатора

РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА



В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В АПРЕЛЕ

Пункт контроля	Минимальное значение МАД, мкЗв/ч	Максимальное значение МАД, мкЗв/ч	Среднее значение МАД, мкЗв/ч
с. Атаманово	0,06	0,10	0,09
г. Железногорск	0,09	0,11	0,10
д. Б. Балчуг	0,09	0,11	0,09

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках: — в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Сухая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ РЦ

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ



ИЮНЬ

Средняя месячная температура воздуха ожидается +14,+17°, что на 1° ниже, в южных районах около средних многолетних значений. Преобладающая температура ночью +8,+13°, в третьей пятидневке +1,+6°, на почве 0,-2°, заморозки; днем +20,+25°, в третьей пятидневке похолодание до +10,+15°, в отдельные дни четвертой пятидневки в южных районах и в пятой пятидневке потепление до +25,+30°. Месячное количество осадков составит 16-36 мм, что меньше среднего многолетнего количества, в южных районах около 46 мм, что близко к ним. Кратковременные дожди, местами грозы наиболее вероятны во второй, четвертой и пятой пятидневках.

Гармония души и тела

Врачи санатория-профилактория «Юбилейный» помогают атомщикам справляться со стрессами и восстанавливать силы

В кабинете эмоциональной разгрузки здравницы комбината атмосфера особая. Расслабляющая музыка, видео с пейзажами природы, успокаивающий аромат лаванды, уют. «Причина многих болезней человека — стрессы, — подтверждает известное выражение врач Вера Савицкая. — Мы учим работников ГХК контролировать свое эмоциональное состояние и адаптироваться в стрессовой ситуации, иными словами, помогаем человеку включить скрытые резервы организма к самовосстановлению». Для решения этих задач применяются разнообразные релаксационные методики и техники. Основные из них мы, конечно, попробовали на себе. **Наталья Садриева**

Давно известно, что душевные и эмоциональные неполадки и перегрузки обязательно отразятся на физическом состоянии человека. Статистика это подтверждает: по данным здравницы комбината в 2011 году было пролечено 796 работников предприятия с заболеваниями центральной и периферической нервной системы, что

составляет практически половину от общего количества пациентов. В эту группу вошли неврозы, функциональные расстройства нервной системы, вегето-сосудистые дистонии, позвоночные остеохондрозы, невриты, энцефалопатии. В зависимости от заболевания и самочувствия Вера Михайловна определяет пациен-

та в условно активную или пассивную группу. В пассивной даются минимальные нагрузки и навыки саморегуляции людям, перенесшим инсульты, инфаркты и другие серьезные заболевания. Периодичность занятий — три раза в неделю.

Релаксационная программа профилактория «Юбилейный» комплексная, кроме

вышеназванных техник здесь используют электросон, массаж, арома-, фито-, музыка- и ландшафт-терапию (звуки и виды природы), лечебное одеяло и водные процедуры. Если Вы настроены помочь себе восстановить и укрепить здоровье, специалисты профилактория создадут для этого все необходимые условия.

ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

Цветок лотоса — символ гармонии и равновесия



Телесно-ориентированная терапия



Тревога и переживания отражаются на нашем организме в виде мышечного напряжения, вызывающего нарушение кровообращения, и других изменений, в результате которых может возникнуть то или иное заболевание. Благодаря специальным приемам тело пациента становится расслабленным, а нервная система приходит в норму. Несложным упражнениям учат как в парах, так и индивидуально.

ФОТО СЕРГЕЯ БОГОРОДСКОГО

Самомассаж



При обучении самомассажу отдельное внимание уделяют изучению рефлексогенной зоны стопы, на которой расположены проекции всех органов человека. Воздействуя на активные точки, мы улучшаем работу той или иной системы, например, уменьшаем спазм сосудов головного мозга.

Психофизическая гимнастика



Комплекс элементов хатха-йоги и дыхательных упражнений эффективно воздействует на суставы, позвоночник, помогает регулировать эмоциональное состояние, усилить кровообращение, вывести токсины из организма.

Медитация



Концентрация на предмете (цветок, пламя свечи) или явлении природы (огонь, вода, плывущие облака) дает человеку естественное успокоение. На подсознательном уровне идет реорганизация психики — пациент становится устойчивее к стрессам.

Аутогенная тренировка



С помощью системы приемов саморегуляции человек сначала врачом, а потом самостоятельно, путем повторения словесных формул и образных представлений погружается в состояние душевного равновесия, создает благоприятные условия для отдыха, душевного покоя, сна, достигает уверенности в своих силах. Главная задача аутогенной тренировки — овладение собственными эмоциями.

«ВЕСТНИК ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ППО ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ОСО ГХК. ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 27 ЯНВАРЯ 1990 Г.

Главный редактор —
Юлия Бородина (3919) 75-13-40
Заместитель главного редактора —
Яна Янушкевич (3919) 73-10-00,
Корреспонденты:
Наталья Садриева (3919) 72-33-20,
Марина Панфилова (3919) 75-18-21

Адрес редакции: г. Железногорск,
ул. Ленина, 56, каб. 319
Для писем: 662972, г. Железногорск-2, а/я 132
Факс: (391) 266-23-34
Официальный сайт ФГУП «ГХК»: www.sibghk.ru
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su

Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском
региональном управлении регистрации и контроля
за соблюдением законодательства о СМИ и печати
при комитете РФ по печати.
Свидетельство № И-1092 от 28.07.95 г.
При перепечатке материалов ссылка
на газету обязательна.

Вёрстка: Елена Сушакова.
Корректура: Юлия Трусова

Печать: типография
ООО «НОНПАРЕЛЬ»
Адрес: г. Железногорск,
ул. Первая Промышленная, 1а

Периодичность 2 раза в месяц. Подписано в печать 24 мая 2012 г. по графику — в 14.00, фактически — в 14.00. Тираж 3500 экз.

Вестник ГХК

25 мая
2012

№9 (459)

КАК ОТДЫХАЮТ АТОМЩИКИ

Путеводитель-2012: где и за сколько
сотрудники ГХК могут провести выходные
или отпуск и восстановить силы?

Тема отдыха, тем более, летнего, всегда волнительна. Куда поехать? Что посмотреть? Как уложиться в бюджет? Направлений сейчас масса, выбирай любое по предпочтениям и средствам. Инфраструктура комбината тоже предлагает своим работникам возможности для запоминающегося времяпрепровождения на трех базах. И здесь есть из чего выбрать: хочешь позагорать и искупаться в озерах Ханассии — езжай на базу отдыха «Шира», соскучился по рыбалке и таежной жизни — собирай рюкзак на базу «Веснина», устал от городской суеты — база «Над Енисеем» подарит спокойствие и умиротворение. Расскажем о них подробнее.
Наталья Садриева



Отдых и туризм базы «Шира»

База отдыха «Шира» Горно-химического комбината расположена в поселке Жемчужный Ширинского района в непосредственной близости от популярного озера Шира. В живописном краю, где степи, богатые целебными озерами, лежат у подножия гор — так говорят о Хакасии. И не случайно здесь расположено место отдыха железнодорожников. Для комфортного проживания гостям предлагается размещение в двух корпусах, один из которых «новый» — он был куплен и приведен в порядок в 2006 году, второй — косметически отремонтирован силами ПРЭХ в 2011 году. Теперь работников комбината, да и всех желающих, ждут уютные номера трех типов: стандарт, полулюкс и люкс. В комнатах бюджетных номеров так называемого «старого» корпуса есть умывальник и балкон. Душевые, туалеты, две

кухни, оборудованные холодильниками, электро- и микроволновыми печами, телевизор — находятся в общем пользовании. В «апартаментах» более высокой стоимости имеются свои кухня и душевая. В новом корпусе санузел и душевая кабинка есть у всех. В основном номера на базе двухместные, но при необходимости можно добавлять дополнительные места. Вечером гостям предложат попариться в сауне, посидеть в кафе, беседках, пожарить мясо на мангале. На внутренней территории есть детская площадка, а рядом с базой — ночной клуб.

Кроме того, для отдыхающих на базе «Шира» есть важная новость: в прошлом году здесь были решены проблемы с водоснабжением, которые каждый сезон возникали во всем поселке. Установка двух вводов в обоих корпусах теперь обеспечивает гостям бесперебойную подачу воды, которая, кстати, берется с пресного озера Иткуль — «жемчужины Хакасии», известного своими лечебными и профилактическими свойствами. Если душа просит не только приема солнечных ванн на берегу, то природные и исторические достопримечательности Хакасии к вашим услугам: Большой Салбынский курган, Боярская писаница, Горная гряда «Сундуки», горячий ключ и так далее. Местные туристические фирмы предложат побывать в пещерах, посетить Ширинский краеведческий музей, сплавиться по водоемам и порыбачить на форелевом хозяйстве. А в расположенном рядом с базой ГХК санатории курорта «Озера Шира» можно получить лечебные процедуры, основанные на полезных свойствах озерной воды, прописанные при заболева-



Корпуса базы отдыха «Шира» одноэтажные, с уютными комнатами и балконами. Сейфовые двери и сторож обеспечат сохранность имущества, пока вы с семьей и друзьями отдыхаете на соленых и пресных озерах Хакасии

ниях органов пищеварения, периферической нервной системы, мочеполовой системы и др. Побывать на шаманских культовых сооружениях или восстановить здоровье теперь можно не только в летнее время. В одном из корпусов есть отопление, поэтому база открыта круглогодично. Программа отдыха в «не-

купальный» сезон — осенью, весной и зимой — не менее насыщена, чем летом, а цены гораздо ниже. Так что не пропустите возможность хорошо отдохнуть компанией или семьей. Запечатлеть на фото меняющуюся Хакасию, подышать ее лечебным воздухом, окунуться в историю этой необычной местности.



Территория Хакасии — археологическое и историческое наследие древних времен. Здесь насчитывается около 30 тысяч уникальных объектов — каменные изваяния, курганы, наскальные рисунки и другие памятники культуры медного, бронзового, железного веков

ФОТО ИЗ АРХИВА ПРЭХ

Как добраться?

- Личным транспортом до поселка Жемчужный
- Автобусом от автовокзала Красноярск
- Поездом с ж/д вокзала Красноярск

Как оформить путёвку?

На каждое подразделение выделяется квота на определенное количество комнат и дату заезда. Вы пишете заявление в профсоюз подразделения, социальная комиссия принимает решение. Если оно положительное, вы выкупаете путевку в кассе заводоуправления №1.

ЦИФРА

340-1100

РУБЛЕЙ В СУТКИ

— стоимость путевки на одного человека, она зависит от месяца заезда (июль — пик сезона), корпуса и вида номера (стандартный, полулюкс, люкс)

При семейном отдыхе путевки на членов семьи работника выделяются на льготных условиях: дети с 5 до 14 лет — 50% от величины взноса работника, дети до 5 лет — бесплатно

Услуги сауны — 200 рублей в час

Внимание!

База отдыха «Шира» открыта для вас круглогодично. Если вы желаете отдохнуть в Хакасии вне сезона (с конца августа по май), то пишите заявление напрямую начальнику ПРЭХ Игорю Бунчуку. Стоимость одного спального места обойдется вам в 250 рублей в сутки

Таёжная сказка

«Когда приезжаешь из города на охотничье-спортивную базу «Веснина», в ушах звенит от тишины», — делятся своими впечатлениями те, кто побывал в этом краю. На берегу реки с одноименным названием, которая тут же впадает в Енисей, стоят девять деревянных домиков, гостеприимно дающих кров всем ценителям дикой сибирской природы. Из благ цивилизации здесь, пожалуй, есть только дизель-генератор по вечерам дающий электричество и свет, да местами появляющаяся сотовая связь. Но ведь за тем и едут люди в тайгу — отрешиться от городской суеты и почувствовать единение с природой. А места здесь для этого самые подходящие: посидеть у костра, позаргать, порыбачить, поохотиться, насобирать

грибов и ягод, пообщаться с близкими и друзьями, восполнить силы. А еще — подышать чистым ароматным таежным воздухом. Естественная воздушная артерия — река Енисей — щедро питает клетки организма кислородом. Именно поэтому отдых на базе «Веснина» особенно показан работникам подгорной части. Шесть домиков базы отапливаются дровами, три не отапливаются, что не мешает летом в них комфортно проживать. Ну и конечно, не обойтись в таком месте без русской бани. Ее топят по вечерам, приглашая гостей хорошенько попариться и, как говорится, «родиться заново». Открыта база «Веснина» круглый год, давая возможность всем желающим насладиться красотой и мощью сибирской тайги.



С наступлением вечера рыбаки возвращаются «домой», на базу. «Сушат весла» и готовят вкуснейшую уху



Добраться до базы отдыха «Веснина» не просто, еще труднее — забыть эти удивительные таежные места

ФОТО ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ «ВЕСТНИК ГХК»

ФОТО ИЗ АРХИВА ПРЭХ



«Намушки» — излюбленное место отдыхающих. Исключительно ровный, лучший в Сибири загар



На веранде все собираются вечером: здесь и мангал, и танцпол, и две бани. Словом, сразу 33 удовольствия

Для созерцателей и мудрецов бесконечно красивые сибирские просторы



Как добраться?

- Рыбаки идут на лодках с базы «Вихрь» вниз по течению
- На автомобиле — через новый мост Красноярск в сторону Кубеково до Енисейского тракта, по нему до населенного пункта Исток, где по договоренности людей забирает лодка

Как оформить путёвку?

Написать заявление в свободной форме в ПРЭХ на имя его начальника Игоря Бунчука. Вам выдадут платёжный документ, с которым нужно пройти в кассы любого из общежитий по адресам: Парковая, 24 или Свердлова, 4.

ЦИФРА

420

РУБЛЕЙ С ЧЕЛОВЕКА

— стоимость проживания

Важно!

Готовясь к летнему сезону, территорию охотничье-спортивной базы обрабатывают от клеща. А в этом году еще и провели мероприятия по борьбе с кровососущими (оводами и слепнями)

Полёт «Над Енисеем»

Если стоять на крутом обрыве, открывающем изумительный вид на самую полноводную реку России, возникает непреодолимое ощущение полета над широким руслом могучего потока. Берег, на котором была построена база, поднимается на десяток метров от воды, вниз рискнут спуститься только смельчаки. Поэтому отдыхающие наслаждаются картинами сибирского простора и красотой природы, гуляя по склону вдоль реки или сидя у костра. Покой, тишина, пение птиц, целебный воздух – вот главные достопримечатель-

ности базы «Над Енисеем». Расположенная близ города у трассы Железногорск-Красноярск, чуть дальше КПП № 1, она полностью отгорожена от негостеприимного леса. Получается очень удобно: здесь можно отдыхать без отрыва от работы, решения важных дел или же, к примеру, расселить иногородних гостей, приехавших на торжественное мероприятие, устроив встречу без длительной процедуры оформления пропусков для въезда в ЗАТО. Желающим провести выходные, отпуск или корпоратив на базе «Над Енисеем» предложат одно-

местные и двухместные номера с балконом, телевизором, чайником, оборудованной ванной комнатой: туалет, раковина, современная душевая кабина. В некоторых номерах есть диван, который может послужить дополнительным спальным местом, что пригодится, кстати, для семьи с ребенком или компании из трех человек. Как разнообразить свой отдых на базе, каждый определяет сам. Шашлыки на крутом берегу Енисея или у здания базы, спортивные игры и командные состязания на футбольном или баскетбольном поле, дискоте-

ка или прогулки по лесу, наблюдение за местными обитателями: птицами, белками и бурундуками — вариантов множество. За питание здесь также ответственны приезжающие. Организовать приготовление пищи сторонней организацией можно при наличии большой компании и дополнительной договоренности с руководством базы, кухня для этого имеется. Для проведения праздничных событий на базе предоставляют вместительный зал столовой. Обслуживают банкет либо сами гости, либо приглашенные работники общепита, кафе.

Из столовой двери выходят на площадку для мангала, далеко ходить не надо, и на стол гостям часто подают свежеприготовленный дымящийся шашлык.

Стоит отметить, что на данный момент база отдыха «Над Енисеем» находится на стадии развития, долгое время здесь проживали только командированные на предприятие. На сегодняшний день инфраструктура — на стадии формирования, со временем появится возможность сделать баню, беседки, тренажерный зал, помещения для банкетов и конференций.

Как добраться?

■ На личном автомобиле
■ Если у вас оформлена путевка, то по договоренности с начальником базы вас заберет автобус по расписанию:
в рабочие и выходные дни в 8.00 и в 20.00. Начало маршрута — пл. Решетнёва и далее по всему городу до КПП №1

Как оформить путёвку?

■ Обратиться на базу отдыха или к администратору с/п «Юбилейный»
■ Заполнить заявление на имя директора с/п «Юбилейный» Дмитрия Черныгина
■ Оплатить проживание в кассе санатория-профилактория

ЦИФРА

550

РУБЛЕЙ
В СУТКИ

— стоимость проживания одного человека (для работников ГХК)

- проживание
- проживание с питанием: трехразовое — 590 рублей в день на человека
- организация путевок выходного дня (пятница-воскресенье)
- проведение банкета — 1180 рублей с человека
- аренда столового зала (140 мест) для торжественных мероприятий: 300 рублей в час до 23.00; 400 рублей в час после 23.00
- аренда мангальной площадки (до 20 мест): 100 рублей в час
- спортивная площадка

Важно!
Территория базы «Над Енисеем» обработана от клеща



Подробнее об услугах баз отдыха предприятия читайте на внутреннем сайте ГХК

info.mcc.ru



ФОТО СЕРГЕЯ БОГОРОДСКОГО

Капитальный ремонт жилого блока базы отдыха «Над Енисеем» был завершён в 2009 году. Сегодня ГХК может предложить своим работникам и их гостям три десятка уютных номеров с балконами. Целебный лесной воздух, богатая сибирская природа и Енисей подарят проживающим незабываемые минуты отдыха и общения с природой