

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ КАК ФОРМА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ И ПРОБЛЕМЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Пальчевская М.С.

Сибирский федеральный университет

Среди основных правовых и социально-экономических проблем молодежи, которые требуют активного вмешательства и эффективного решения, являются вопросы трудовой занятости молодежи и ее содействие.

В жизни каждого человека профессиональная деятельность занимает важное место. С первых шагов ребенка родители задумываются о его будущем, внимательно следят за интересами и склонностями своего ребенка, стараясь предопределить его профессиональную судьбу.

Одним из центральных моментов в решении данного вопроса должно отводиться профессиональной ориентации. Если обобщить имеющиеся в теории точки зрения относительно этого понятия, то профессиональную ориентацию можно определить как систему мероприятий, комплексный процесс, т.е. выбор профессии происходит под опосредованным влиянием семьи, школы, социальных центров и окончательно формируется, исходя из собственных склонностей, интересов и возможностей организма.

Стоит заметить, что проведению данной работы в процессе социализации подрастающего поколения, уделяется недостаточно внимания.

В настоящее время отражение профориентационной работы мы видим лишь в рамках образовательных учреждений и отдельных социальных служб и центров, однако системной работы нет, поэтому не всегда можно говорить о качестве реализуемых мер.

Данные социологического опроса (отношение к реализации профессиональной ориентации) среди студентов Сибирского федерального университета позволили сделать следующие выводы:

- в России проблема профессионального самоопределения остается достаточно актуальной;
- высока востребованность профориентационной работы среди студентов;
- проводимые мероприятия по реализации профессиональной ориентации в общеобразовательных школах или социальных учреждениях не являются систематическими и эффективными;
- уровень информированности молодых людей о деятельности учреждений, которые могут оказать содействие в выборе будущей профессии и помочь решить вопрос профессионального самоопределения низкий;
- методы, избираемые при осуществлении такой работы, являются невостребованными для молодых людей.

Говоря о недостатках профессиональной ориентации, среди респондентов сложилась следующая картина: 54,3% опрошенных выделяют навязывание «нужных» обществу профессий, 43% – низкие масштабы профориентационной деятельности, 35,7% – несистематичность профориентационных мер, 30% – низкая квалификация профориентаторов и 24,5% – несоответствие предоставляемой информации реальному положению на рынке труда.

Таким образом, основными проблемами в реализации профориентации являются: отсутствие систематичности в осуществлении мер; отсутствие специалистов, которые бы полностью посвящали себя профориентации, а не проводили мероприятия

в свободное от основной работы время; использование старых методов, несоответствующих интересам молодых людей; загруженность учащихся, учителей и школы, а следовательно нехватка времени для полноценной работы.

Профориентация должна активизировать внутренние психологические ресурсы личности, развивать ее потенциальные возможности, усиливать профессиональную и личностную мобильность, чтобы при включении в ту или иную деятельность человек мог полнее реализовать себя в профессии, а в случае необходимости гибко реагировать на возможность ее перемены.

Таким образом, исходя из выше изложенного, можно сделать вывод, профессиональная ориентация – это центральный элемент содействия занятости молодежи. Для содействия в успешном выборе профессии и дальнейшей занятости необходима качественная и систематически проводимая профориентационная работа, которая должна стать одним из основных направлений политики занятости молодежи.

В контексте изложенного, необходимо отметить, что система профессиональной ориентации должна стать неотъемлемой частью государственной политики занятости, поскольку в современных условиях очень важны быстрое реагирование на потребности рынка труда и индивидуальный подход к каждому безработному. Хорошая профессиональная ориентация, высокий уровень подготовки работников по востребованным рынком специальностям – гарантия занятости, защита от безработицы, особенно молодого человека, имеющего высокий уровень активности.

Следует добавить, что профессиональная ориентация – это своего рода профилактика молодежной безработицы, так как при правильном определении профессионального пути в выигрыше не только личность, способная самореализоваться, но и государство, которое в соответствии с заказом получит на рынок труда специалиста, соответствующего спросу и предложению.