

## **ВНУТРИФИРМЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ**

**Изаков И. А.,**

**научный руководитель канд. экон. наук Пыжев И. С.**

*Сибирский федеральный университет*

Экономическая наука давно занимается исследованиями способов оценки эффективности деятельности фирмы, а также факторов, оказывающих влияние на её деятельность.

Произошедшие приватизационные процессы в странах Восточной Европы и бывшего СССР дали возможность получить практический материал для исследования взаимосвязи между сменой собственника предприятия и результатами деятельности предприятия. Были изучены последствия приватизации предприятий в странах СНГ и Восточной Европы. В ходе исследований учеными анализировались финансовые и экономические показатели, динамика их изменения. На основе рассмотрения динамики изменения показателей приватизированных предприятий было выявлено наличие взаимосвязи между сменой собственника предприятия и изменениями в его деятельности.

Проведённые исследования характеризуются обобщением изучаемых предприятий, все предприятия и корпорации, чьи показатели использовались, попали в общую статистику, на основе которой уже определялись тенденции и закономерности изменений, и факторы, оказывающие влияние. В случае рассмотрения изменений в работе одной фирмы обобщенные подходы не позволяют сделать количественную оценку изменений (вызванных изменениями в структуре прав собственности), зато дают возможность дать точную оценку направлению изменений и их возможным последствиям.

Для оценки экономического эффекта от перераспределения прав собственности потребуется на примере каждого отдельно взятого предприятия проводить расчеты и давать точную и, по возможности, детализированную экономическую оценку произошедших изменений. При проведении расчетов важно учитывать, что изменения в структуре прав собственности оказывают влияние на внутрифирменные процессы по распределению ресурсов, а это в свою очередь отражается на результатах деятельности самой фирмы. Для получения точного результата исследования изменений в деятельности фирмы необходимо будет сделать анализ произошедших внутрифирменных изменений. На основе полученных результатов можно будет сделать вывод о том, какие процессы и в каком направлении и с какой силой влияют на результаты деятельности фирмы. Полученные выводы позволят новым собственникам избежать возможных отрицательных последствий смены собственника и добиться повышения эффективности приобретённого предприятия.

С целью проведения более точного анализа важно учитывать именно те процессы, которые непосредственно оказывают влияние на исследуемый объект. Проследим, какие изменения во внутрифирменной структуре вызывает перераспределение прав собственности на фирму.

Рассмотрим изменения в структуре прав собственности на фирму в виде смены собственника на часть (долю от 1 до 100%) или полностью на весь уставный капитал фирмы, который в обществе с ограниченной ответственностью представлен в виде

долей, а в акционерном обществе в виде акций. Переход прав собственности может произойти в результате купли-продажи, дарения, наследования долей или акций.

Право на участие в управлении обществом реализуется через участие собственника доли в общих собраниях акционеров (или участников общества). Для целей настоящей работы назовём собрания акционеров или собрания участников общества собраниями собственников фирмы. Все собрания в соответствии с действующим законодательством могут быть очередными или внеочередными и в обязательном порядке должны проводиться минимум один раз в год.

На любом из проводимых собраний собственников фирмы может быть решен вопрос прекращения полномочий исполнительного органа и (или) совета директоров (наблюдательного совета), если он сформирован.

Для выявления и описания влияния, которое оказывается изменениями в структуре прав собственности на внутрифирменные процессы, представим себе ситуацию, в которой произошла смена собственника на долю или часть доли в уставном капитале фирмы. Новый собственник на общем собрании собственников может поставить вопрос о смене исполнительного органа или совета директоров (если он сформирован). Давайте проследим цепочку изменений, протекающих внутри фирмы, в случае изменений в исполнительном органе общества.

Перед избираемым исполнительным органом собственники фирмы ставят определённый набор целей, необходимых для достижения. Для выполнения поставленных задач исполнительным органом фирмы формируется организационная структура и система управления. Внутри фирмы между подразделениями, а затем и отдельными сотрудниками происходит разделение функциональных областей. Для достижения поставленных собственниками фирмы целей формулируются локальные задачи и распределяются между подразделениями фирмы в соответствии с функциональным назначением.

В ходе деятельности подразделений фирмы начинают вырабатываться и устанавливаться формальные и неформальные правила, разграничивающие полномочия и ответственность в ходе распределения ресурсов внутри фирмы. Исполнительному органу важно будет контролировать процесс формирования правил с целью оптимизации объемов ресурсов, используемых для достижения поставленных собственниками целей.

В процессе совершения трансакций по распределению ресурсов внутри фирмы неизбежно возникновение трансакционных издержек, связанных с исполнением внутрифирменных контрактов и соблюдением правил, существующих внутри фирмы. Действующие внутрифирменные контракты и правила (в т.ч. и неформальные) будут задавать способ и цель использования ресурсов внутри фирмы и ограничения для действий экономического агента. Трансакционные издержки при совершении трансакций внутри фирмы для экономического агента будут складываться не только из издержек по координации действий в соответствии с условиями контракта и преодолением конфликтов с другими экономическими агентами, действующими внутри этой же фирмы, но и из издержек, вызванных соблюдением существующих правил.

В случае изменения существовавшей на фирму структуры собственности целевые установки могут быть полностью или частично изменены. Для достижения новых целей фирме потребуется иное количество ресурсов (возможно большее) и существующая организационная структура уже не будет соответствовать новым целям.

Несоответствие организационной структуры и внутрифирменной сети контрактов объясняется тем, что старая структура была сформирована для достижения старых целей. Новые цели, поставленные перед фирмой, могут потребовать не только использования другого объёма ресурсов, а и иного распределения ресурсов между

подразделениями фирмы. Из-за этого существующая внутрифирменная контрактная сеть, сформировавшаяся для достижения старых целей при существовавшей раньше структуре собственности на фирму, может оказаться неэффективной для достижения новых целей и использовать при этом неоптимальный объем ресурсов.

Изменение объема используемых ресурсов и характера их распределения между подразделениями фирмы, вызванное постановкой новых целей собственниками фирмы, вызовет изменение числа транзакций внутри фирмы. Существующая организационная структура и внутрифирменная сеть контрактов будет не рассчитана на новое количество транзакций, что в свою очередь вызовет изменение стоимости совершения одной транзакции внутри фирмы. В таком случае для достижения оптимальных результатов в работе фирмы исполнительному органу будет необходимо внести корректировки в существующую организационную структуру, систему управления, сформулировать новые локальные цели перед подразделениями, а это в свою очередь неизбежно приведет к изменениям во внутрифирменной контрактной сети. Таким образом, смена целей, поставленных новыми собственниками перед фирмой, приводит к структурным изменениям внутри фирмы, что оказывает влияние на уровень внутрифирменных издержек.

Учет внутрифирменных изменений позволит исследователю сделать точные выводы о влиянии, которое оказали изменения в структуре прав собственности на результаты работы с учетом всех происходящих внутрифирменных процессов и возможных изменений, протекающих в них. Изучение зависимости между принимаемыми собственниками решениями и изменениями, протекающих внутри фирмы, позволит избежать отрицательных последствий для предприятия при смене собственника.